

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หนีโรคดีปะปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

- 1.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- 2.คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคน เข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง คุณธรรม เพื่อชาติบ้านเมือง
- 3.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ้งเฟ้อใน รูปแบบต่างๆ
- 4.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
- 5.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- 6.ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เจียบขาด
- 7.โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านซ้อง
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
032 – 744241 -3
<http://www.baankhong.go.th/>



STOP

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์ปชั่นได้ ถ้าคน

ไทยร่วมมือกัน "ไม่จ่าย" สิบบนแก่

เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ

สะดวกสบายในการติดต่อราชการ

"ไม่เพิกเฉย" เมื่อพบเห็นการให้

สิบบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต

ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้งการทุจริต คอร์ปชั่น

โทร ๐๓๒ - ๗๔๐๒๙๑-๒



รวมหัวกับทุจริต
แบบนี้ต้องรวบหาง
คุณวินัยทัญญา วัฒนวิวัฒน์



การเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่งที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง

2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง และ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็น รูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) ความไว้เนื้อเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ซื่อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือ ฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making)การรวมพลัง(Synergy)จุดการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้

ในหลายมิติ

1. การไม่ดูคยต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่ นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่าม้อันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบ เดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการ ไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริต ในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน เข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบข้อ ขัด "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลังความ ดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่ง น้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการ ทุจริต



คอร์ปชั่น!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบกันยายนึงร้อย

"ทุจริตเป็นภัยร้ายยิ่ง
"นิโทษอาญา"