

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมหลวงยกกระบัตร ศาลากลางจังหวัดราชบุรี ชั้น ๓

รายชื่อคณะกรรมการฯ ผู้มาประชุม

๑.	นายธวัช	สุระบาล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี / ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.ราชบุรี
๒.	นายรังสรรค์	อ้วนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑
๓.	นายประกอบ	วงศ์มณีรุ่ง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดราชบุรี
๔.	นายสละ	รอดผล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดราชบุรี (แทน)
๕.	นางสลิลลา	รุจนวงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี (แทน)
๖.	นายยุทธนา	เจริญภักดี	นายกเทศมนตรีตำบลหุลุมดิน
๗.	นายนพดล	ปัญญางาม	ปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ
๘.	นายก่อเกียรติ	ธรรมประเสริฐ	ประธานสภาเทศบาลตำบลหลักเมือง
๙.	นายธนากร	รอดพงษา	ประธานสภาเทศบาลตำบลปากท่อ
๑๐.	นายฉลาด	วงศ์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นายไพโรจน์	โรจนภิญโญสถิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	นายดุสิต	จิรภัทรการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	นายสมศักดิ์	มณีโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.	นายวิชัย	รังสีมันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕.	นายสมเกียรติ	ลักษณะวีระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

รายชื่อคณะกรรมการฯ ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑.	นายวิสาห์	พูลศิริรัตน์	ปลัดจังหวัดราชบุรี	ติตราชการ
๒.	ดาบตำรวจสินชัย	สุวรรณพฤษ	นายกเทศมนตรีตำบลเบิกไพร	ติตราชการ
๓.	นายนครเศรษฐ	รุ่งจรรยา	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์	ติตราชการ

รายชื่อเลขาฯ และผู้ช่วยเลขาฯ

๑.	-	-	ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี / เลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๒.	นายบรรเทิง	สีบวงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น / ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบุรี	
๓.	นายสัญญา	ถิระเมฆกุล	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ / ผช. เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบุรี	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางปราณี	ไผ่กระโทก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
๒.	นายประทีป	มณีงาม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
๓.	นายทวีศักดิ์	กฤษณพิพัฒน์	นิติกร ชำนาญการ

- เลขานุการฯ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธวัช สุระบาล รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี -
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- เลขานุการ ฯ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในฐานะเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี ได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แนบอยู่ในระเบียบวาระการประชุม ซึ่งจัดส่งให้คณะกรรมการได้ตรวจสอบ และแก้ไขก่อนประชุมแล้ว และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลมติ ก.ท.จ. ราชบุรีได้ ทาง [www.ratchaburilocal.go.th](http://www.ratchaburilocal.go.th)
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- เลขานุการ ฯ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการแจ้งมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตำบลคลองตากุด ราชนางสาวสุพรรณิ มีพรบุชา ตามระเบียบวาระที่ ๒ แล้ว ตามหนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙
- มติที่ประชุม รับทราบ ตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ**

เลขานุการฯ ๔.๑ เรื่อง พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีลาออก/ครบสัญญาจ้าง  
เทศบาล รายงานให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ของพนักงานจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
๑.	ทม.โพธาราม	นายศักดิ์เชษฐ์ เชียงฉิน (คนงานทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ม.ค. ๕๙
๒.	ทม.บ้านโป่ง	นายภราดร สมীরักษ์ (คนงานทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๓๑ ธ.ค. ๕๘
๓.	ทต.บ้านไร่	นายเอก ระมนเทียน (คนงานทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๔ ธ.ค. ๕๘
๔.	ทต.กระจับ	นายภาณุวัฒน์ มังกรทอง (คนงานทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว)	๑ ธ.ค. ๕๘

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ (ตามมติ ก.ท.จ. ราชบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘)

เลขานุการฯ ๔.๒ เรื่อง พนักงานจ้างเทศบาลออกจากราชการ  
เทศบาล รายงานการพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ของพนักงานจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
	ทต.ดอนทราย	นายผืน บางวัด พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	อายุครบ ๖๐ ปี	๓๑ ธ.ค. ๕๘

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ (๑) (๒)

เลขานุการฯ ๔.๓ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
เทศบาล รายงานขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปที่ครบสัญญาจ้าง  
ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒๐๗ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

ลำดับที่	เทศบาล	พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง
	ทม.ราชบุรี	๒๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙

**รวมทั้งสิ้น ๒๐๗ ราย**

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙



บัญชีรายชื่อแบบท้ายต่อบัญชีจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
	<b>สำนักงานปลัดเทศบาล</b>							
	<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>							
	<b>งานสนับสนุนขนส่ง</b>							
๑	นายสมหมาย	ทองภูมิ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นางสาวชนัดดา	ธารารมรรศ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นางสาวกมลทิพย์	ทองประไพ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>ฝ่ายปกครอง</b>							
	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>							
๔	นายจักรกฤษ	คุณทองคำ	ทำหน้าที่ดับเพลิง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕	นายธณชัย	ทวีพงษ์าม	ทำหน้าที่ดับเพลิง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖	นายชุตีพันธ์	รังสิมันต์	ทำหน้าที่ดับเพลิง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗	นายกิตติเดช	พลอยชุม	ทำหน้าที่ดับเพลิง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>งานรักษาความปลอดภัย</b>							
๘	นายวิโรจน์	แจ่มกระจาง	พนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นายธัญญา	มนัสศรี	พนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายกฤษณา	มัมคง	พนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นายศักดิ์ศรีภูมิ	ใจมุ่ง	พนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายสว่างพงษ์	ชูศรี	พนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นางสาววิมลรัตน์	โสภา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีแนบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑๔	นางดวงจันทร์	หาญณรงค์	คณงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๕	นางสุลัย กองคลัง	จันทร์	การโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
<b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b>								
<b>งานผลประโยชน์และกิจกรรมอาชญา</b>								
๑๖	นางภavana	นิยมตติ		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๗	นายตุ๊ก	ผอยกิ่ง		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘	นายประกอบ	พนครุท		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙	นางสดดา	สุขเอี่ยม		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๐	นางสาวราตรี	แย้มรัมย์		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๑	นายพลกร	กาญจนะวดี		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๒	นางบุษบา	สุดจิตร		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๓	นางสาววิจิตรา	เอี่ยมหนู		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๔	นายสมพงษ์	ประภากรวิริยะ		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๕	นางสาววรรณิตา	มาลา		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๖	นายศุภวิทย์	คล้ายสุทธิ		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๗	นางสาวชนิษฐา	เสือกกลิ่น		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๘	นางสาวสุวรรณา	มัมคง		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒๙	นางสาวจันทิมา	พิณประสิทธิ์		พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีเงินทดแทนทายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๓๐	นางสาววิจิตรรา	พิมพ์ทรัพย์	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๑	นายอนุสรณ์	เห็นประเสริฐ	จนท.สำรวจข้อมูล	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๒	นายมาโนช	ผอ.อภัย	จนท.สำรวจข้อมูล	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๓	นางสาววรรณา กองช่าง	ชวินศิริ	จนท.สำรวจข้อมูล	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
<b>ฝ่ายการโยธา</b>								
<b>งานสาธารณูปโภค</b>								
๓๔	นายทองศักดิ์	ทอง	ทำหน้าที่ขีปนาวุธ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๕	นางพวง	วง	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๖	นายอภัย	อภัย	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๗	นางสุภรณ์	แก้ว	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๘	นายวิวัฒน์	วิวัฒน์	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓๙	นายอภัย	อภัย	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๐	นางพวง	พวง	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๑	นายวิวัฒน์	วิวัฒน์	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๒	นายอภัย	อภัย	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔๓	นายอภัย	อภัย	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีแนบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๕๖	นายศุภศักดิ์	ศรีคำ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๗	นายวิษณุ	ศรีสาร	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๘	นายไพโรจน์	มาตกิจ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๙	นางมงคล	ดำเปลื้อง	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๐	นายสมศร	จันทาแก้ว	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>งานสวนสาธารณะ</b>							
๕๑	นายบุญรอด	จันทาแก้ว	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๒	นายสมศักดิ์	ดวงงาม	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๓	นางอภา	ชมเมือง	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๔	นายบุญมี	เมฆบริสุทธิ์	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๕	นายนาย	อินทร์บุตร	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๖	นายมนู	หนูสิงห์	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๗	นางสำราญ	แสงอุทัย	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๘	นางสาวอรุณ	นิรารักษ์	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๕๙	นายกิตติชาติ	ต่องาม	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๐	นายอภิเชษฐ์	นวลเอี่ยม	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๑	นายบัญชา	ชีนโชติ	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๒	นายพงษ์พัฒน์	ดวงงาม	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๓	นายคำารณ	มณีงาม	คนสวน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีแบบบัญชีรายชื่อของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๖๕	นางสาวปิยภรณ์ เจริญพันธ์	เจริญพันธ์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๕	<b>งานศูนย์เครื่องจักรกล</b>							
๖๕	นายมาชะ ชื่นภรณ์รักษ์	ชื่นภรณ์รักษ์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๖	นายวิฑิต ดวงแก้ว	ดวงแก้ว	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๖๗	นายภรภัทร นิมิตต์สุต	นิมิตต์สุต	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>ผู้อำนวยการสวนสาธารณะ</b>							
	<b>ผู้อำนวยการสวนสาธารณะ</b>							
๖๘	นางการุณีย์ พิทยอักษร	พิทยอักษร	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>งานช่างไม้ช่างเหล็ก</b>							
๖๙	นางสาววดี ศิรินทร์	ศิรินทร์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๐	นางพรอภัย โศภิต	โศภิต	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๑	นางนงนุช คุ้มทรัพย์	คุ้มทรัพย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๒	นางอภิญญา คุ้มทรัพย์	คุ้มทรัพย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๓	นางประจักษ์ คุ้มทรัพย์	คุ้มทรัพย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๔	นางเบญจมาภรณ์ คุ้มทรัพย์	คุ้มทรัพย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๕	นางเสาวภา คุ้มทรัพย์	คุ้มทรัพย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	



บัญชีรายชื่อพนักงานเทียบค่าตอบแทนของบรรษัทประกันชีวิตปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน) ประจำปี ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ	อุปสรร	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๗๗	นางสมพร	ประเสริฐศรีประทีป	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๘	นางอภัยใจ	สุจิตต์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๗๙	นางอนุช	ดีสุดฤทัย	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๐	นางวรรณดา	นางอภพร	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๑	นางศรศรี	ศรีสวัสดิ์ศรีศักดิ์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๒	นางณัฐชยา	ณัฐชยา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๓	นางพิมพ์วิมล	วิมล	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๔	นางสาวนันทิยา	นันทิยา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๕	นางชฎาภา	ชฎาภา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๖	นางพวงเพ็ญ	อัญญา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๗	นางดวงใจ	อัญญา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๘	นางนุช	นุช	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘๙	นางสาวอภิญญา	อภิญญา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙๐	นางเฉลิม	เฉลิม	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙๑	นางอติ	อติ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙๒	นางอติ	อติ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙๓	นางสุวิมล	สุวิมล	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙๔	นางสุวิมล	สุวิมล	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙๕	นางสาววิมล	วิมล	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	



บัญชีแนบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้นและ	หมายเหตุ
๑๑๕	นางสาวรัตดาวัลย์	ข้างงาม	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๑๖	นางกิ่งแก้ว	เปี้ยศรี	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๑๗	นางปิยะรัตน์	พิมพ์อักษร	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๑๘	นายทศพร	ลิ้มพิมพ์พรประ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๑๙	นางสุภา	ศรีบุญข้า	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๐	นางภัศิสสร	คงทน	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๑	นายศรัณย์	จิตรเสดศรี	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๒	นายชัยวิฑู	อันจิต	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๓	นางเจริญญวิฑู	จอมวิเชียร	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๔	นางสำเรียง	จิรบัณฑิตย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๕	นางรำพึง	มันคง	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๖	นายวินรบ	พลอยงาม	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๗	นายพาศิต	คัยแหลม	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๘	นายชัยรินทร์	พรมจรรย์	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๒๙	นายบุญส่ง	มูระคา	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๓๐	นายอำนาจ	สงบวาจา	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๓๑	นายเขาวาลิต	ศรีคำ	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๓๒	นายวิโรจน์	พบครุฑ	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๓๓	นายสมหญิง	สุกสมบุรณ์	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		





บัญชีเงินบาทจ่ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองเอราวัณ อำเภอเมือง อําเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	ลุ่ม	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
	<b>งานสัตวแพทย์</b>							
๑๓๑	นายฉลออง	เอกสิบลูกเขยพิเศษ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓๒	นายสิทธิวงษ์	นิ่มอนงค์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓๓	นายสมคิด	เกษรบัว	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>งานบริการการแพทย์และเภสัชวิทยาการ</b>							
๑๓๔	นางสาวสุเมธรัฐ	ทองอินทร์	พนักงานหอออกกระดาษ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓๕	นางสาวฉนวนพร	วณิชานันต์	พนักงานหอออกกระดาษ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓๖	นายพยงค์	บุญเกิด	ทำหน้าที่ขั้วบรยอยนต์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>สำนักการศึกษา</b>							
	<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>							
	<b>งานโรงเรียน</b>							
๑๓๗	นางสุชาดา	สุทธิสาร	คนครัว	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓๘	นายไพโรจน์	เผือกหอม	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓๙	นางกัลยา	แช่ลิ้ม	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔๐	นางสุนันทา	กิติศัพท์	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
	<b>กองการประปา</b>							
	<b>ฝ่ายผลิต</b>							
	<b>งานผลิต</b>							

บัญชีแบบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลห้วยเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑๘๑	นายยศจุฑา	พงษ์ผล	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๒	นายธีรพงศ์	ช่างประสิทธิ์	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๓	นายกิตติศักดิ์	ช่างประสิทธิ์	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๔	นายธเนช	มากขยัน	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๕	นายสมเกียรติ	ชื่นเกษม	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๖	นายศิริพล	สังข์พันธ์	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๗	นายภูมิภัทร	เพชรน้อย	ทำหน้าที่ผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
<b>ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง</b>								
<b>งานมาตรฐาน</b>								
๑๘๘	นายสุพมิตร	วารินทร์	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๘๙	นายมานัฐ	เจริญบุญ	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙๐	นางสาววภา	สังข์ทอง	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙๑	นายสมพงษ์	เกิดพงษ์	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙๒	นายอรรถชัย	ใจสิงห์	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙๓	นางสาวสุภาพร	อนันต์ไชย	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙๔	นางสาวภาณี	เรืองพรม	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๙๕	นายเอกชัย	บัวสุโขทัย	พนักงานจัดหมวดวัสดุ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

บัญชีแนบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันเริ่มต้นและ	หมายเหตุ
	<b>งานซ่อมบำรุง</b>								
๑๙๖	นายมนรุต	กระจางทิพย์	พนักงานซ่อมท่อ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๙๗	นายศักดิ์ดา	กล้าเฟื่อง	พนักงานซ่อมท่อ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๙๘	นายสมณฤทธิ์	ปัญญาโสด	พนักงานซ่อมท่อ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๑๙๙	นายสายชล	กล้าเฟื่อง	พนักงานซ่อมท่อ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๐	นายเก่ง	นุชศิริ	พนักงานซ่อมท่อ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
	<b>ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ</b>								
	<b>งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม</b>								
๒๐๑	นายภูมิพร	กระบือภิรมย์	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๒	นายนิรันดร์	นาควิวัฒนา	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๓	นายอลง	เที่ยงแท้	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๔	นายสุรราช	แสงทองใส	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๕	นายสุทธิรักษ์	ปาเจริญกิจ	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๖	นายโยสภณ	โสภโสรส	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		
๒๐๗	นายอโยธย	สิทธิแสง	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙		



เลขานุการฯ ๔.๔ เรื่อง แจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการระงับการดำเนินการ  
บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นระยะเริ่มแรกเมื่อเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่ง  
แบบแท่งมีความจำเป็นต้องแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้นใหม่ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงประเภทและระดับตำแหน่ง รวมถึงการตรวจสอบ  
ความถูกต้องของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ . -

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๒  
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑  
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี
เลขรับที่ 000088
รับวันที่ - 5 ส.ค. 2559
เวลา
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาใช้บังคับระบบจำแนกตำแหน่งแบบแท่ง โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต่อไป ทั้งนี้ ในกรณีที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ไม่สามารถดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขในเรื่องใดได้ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นำมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิมในเรื่องนั้นมาใช้บังคับไปพลางก่อน หรืออาจกำหนดเป็นบทเฉพาะกาล หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับใหม่ รวมทั้งมาตรการอื่นใดเท่าที่จำเป็นมาใช้บังคับโดยอนุโลมแล้วแต่กรณี นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นว่า ในระยะเริ่มแรกเมื่อเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งแบบแท่งแล้วมีความจำเป็นต้องแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้นใหม่ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงประเภทและระดับตำแหน่ง รวมถึงการตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง และใช้ตำแหน่งตลอดจนรวบรวมปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น จึงมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

# ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา  
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาตรการระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) สำหรับรายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามข้อเสนอแนะที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. มาตรการนี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้บังคับระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เท่านั้น ไม่รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาในระบบวิทยฐานะ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การระงับการดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

ในห้วงการระงับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.ส.เลขานุการ


/ ๒.๕ ...

๒.๔ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตราการนี้

๓. การแต่งเครื่องแบบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ ตั้งนั้น ในระหว่างการขอแก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ไปพลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชัยโกสม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.ฝ.เลขานุการ



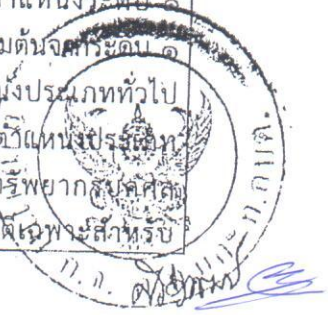
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙  
 ชื่อนำเนำการดำเนำการตามมาตรฐานการระดัการดำเนำการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๒.๑ การดำเนำการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดัตำแหน่ง</p>	<p>๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการปัจจุบัน เพื่อดำเนำการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดัตำแหน่งให้ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ แล้วจัดทำประกาศเพื่อแก้ไขโครงสร้างส่วนราชการและระดัตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p> <p>๒) เทศบาล ให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาลในการปรับเปลี่ยนขนาดเทศบาลจากขนาดเล็ก ขนาดกลาง ใหญ่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ ทั้งในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แล้วรายงานผลการดำเนำการเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบการเป็นเทศบาลประเภทต่าง ๆ ตามโครงสร้างใหม่ เพื่อจัดทำประกาศเทศบาลเกี่ยวกับการเป็นเทศบาลประเภทใดให้ทราบเป็นการทั่วไป สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การขอกำหนดส่วนราชการที่ดำเนำการไม่แล้วเสร็จ หรืออยู่ระหว่างดำเนำการที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล ให้เทศบาลยกเลิกการดำเนำการดังกล่าว</p> <p>๓) องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล การเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีการดำเนำการปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดัสูงขึ้นที่ได้ดำเนำการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนำการประเมินต่อไปให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ หากพันกำหนดให้ยกเลิก การปรับขนาด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดัสูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามเงื่อนไขของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไว้</p>
<p>๒.๒ การดำเนำการที่ดำเนำการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนำการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนำการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)</p>	<p>๑) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่ดำเนำการก่อนมกราคม ๒๕๕๙ ให้ ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนำการต่อไปจนแล้วเสร็จ แต่ไม่เกินเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ยกเว้นกรณีเทศบาลให้ยกเลิกการดำเนำการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล</p> <p>๒) การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดัสูงขึ้น เช่น กรณีหัวหน้าฝ่ายซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดั ๖ เป็นระดั ๗ และการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดั ๗ ให้ยกเลิกการดำเนำการดังกล่าว เนื่องจากเมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดั ๖ และระดั ๗ ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งที่ยุบรวมเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดัต้น จึงทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดั ๖ อยู่เดิมสามารถดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดัต้น) ได้ โดยไม่ต้องปรับตำแหน่งหรือสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอีกแต่อย่างใด</p>



ประเด็น	รายละเอียด
	<p>๓) การย้าย การโอน การรับโอน ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้นสังกัดและหน่วยรับโอนเห็นชอบก่อนมกราคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ แต่หากอยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งนั้น เป็นอันระงับ เช่น นิติกร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอโอนไปดำรงตำแหน่งนิติกร สังกัดเทศบาล หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. เห็นชอบการโอนและการรับโอนภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด - เทศบาล ทำความตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่หาก ก.จ.จ. เห็นชอบการโอน แต่เทศบาลยังไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก็ให้ระงับการดำเนินการไปก่อน</p>
<p>๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)</p>	<p>๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงเดือนพฤศจิกายน และธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ แต่ยังมีได้ประกาศผล นั้น ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้จนเสร็จสิ้นกระบวนการ ทั้งนี้ การประกาศผลการสรรหาซึ่งกระทำตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๙ จะต้องระงับการปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งในระบบซีเป็นระบบแห่งให้ชัดเจนด้วย</p>
	<p>๒) เทศบาลได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกไว้ว่า ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงผู้อำนวยการกอง ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีนี้สามารถดำเนินการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครต่อไปได้ แต่ต้องดำเนินการแก้ไขประกาศเกี่ยวกับชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด</p>
	<p>๓) กรณีเทศบาลประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (เดิมในระบบซี) ว่า มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่เมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และระดับ ๗ ถือเป็นตำแหน่งที่ถูกรวมเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) กำหนดว่า มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ซึ่งกำหนดไว้แต่เดิมขัดกับคุณสมบัติในระบบแห่ง กล่าวคือ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบุคลากร ๖ว และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รวมกันน้อยกว่า ๔ ปี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ดังนั้น ในกรณีนี้เทศบาลต้องยกเลิกการรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว อนึ่ง หากเทศบาลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ต่อไป ก็ให้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนวันปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด</p>
	<p>๔) เทศบาลได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (เดิมในระบบซี) ว่า เป็นพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ แต่เมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตำแหน่งระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ จะเป็นตำแหน่งที่ถูกยุบรวมเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลกำหนดว่ามีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ</p>



ประเด็น	รายละเอียด
	<p>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้เทศบาลต้องแก้ไขประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว โดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนวันปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศโดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด</p>
<p>๒.๕ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตราการนี้</p>	<p>พนักงานเทศบาลมีความประสงค์ขอลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ก็สามารถดำเนินการขอลาออกและมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ พนักงานเทศบาลได้รับคำสั่งให้ตัดโอนไปสังกัดกระทรวงมหาดไทย เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. สามารถออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เพื่อไปสังกัดกระทรวงมหาดไทยในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙ ได้</p>
<p>๒.๕ อื่น ๆ</p>	<p>กรณีได้ใช้เทศบาลเป็นตัวอย่างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นประโยชน์ใช้โดยอนุโลม</p>



*[Handwritten signature]*



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดคควบ)

**เทศบาล** รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น (นอกกระดัดคควบ) สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงานที่เริ่มต้นจากระดัดค ๑,๒,๓ ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลงานไว้ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งใช้ตำแหน่งระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) คิดเป็นคะแนนเกินร้อยละ ๖๐ ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งที่เลื่อนระดับ		ผลการประเมิน คะแนนเฉลี่ย	วันที่มีสิทธิเลื่อนระดับ (วันที่ผ่านคณะกรรมการ ประเมิน)
		ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้งเป็น		
๑.	นางธนภพร อิกจอม ทต.กรับใหญ่	จพง.การเงินและบัญชี ๕	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว	๙๐.๗๓ (ดี)	๒๙ ธ.ค. ๕๘
๒.	นางสาวดลัด แยม่อม ทต.กรับใหญ่	จพง.จัดเก็บรายได้ ๕	จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว	๘๙.๕๖ (ดี)	๒๙ ธ.ค. ๕๘
๓.	นางสาวโสทธิกาญจน์ วรรณศิริ ทต.กรับใหญ่	จพง.พัสดุ ๕	จพง.พัสดุ ๖ว	๘๙.๘๔ (ดี)	๒๙ ธ.ค. ๕๘
๔.	นายณัฐดนัย ฅมยา ทต.กรับใหญ่	นายช่างโยธา ๕	นายช่างโยธา ๖ว	๘๖.๗๒ (ดี)	๒๙ ธ.ค. ๕๘
๕.	นางสาวนิภาภรณ์ ธรรมจง ทต.กรับใหญ่	จพง.ธุรการ ๔	จพง.ธุรการ ๕	๘๗.๐๗ (ดี)	๒๙ ธ.ค. ๕๘
๖.	นายวิชาญ รอดเทภัย ทต.กรับใหญ่	จพง.พัสดุ ๔	จพง.พัสดุ ๕	๘๗.๗๙ (ดี)	๒๙ ธ.ค. ๕๘
๗.	นางสาวเกียรติสุดา กาญจนแพทย์นุกูล ทต.ด่านทับตะโก	นักพัฒนาชุมชน ๕	นักพัฒนาชุมชน ๖ว	๘๕.๕๖ (ดี)	๒๕ ธ.ค. ๕๘
๘.	นางอัญชลี ศรีตระกูล ทม.โพธาราม	จพง.จัดเก็บรายได้ ๕	จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว	๘๙.๒๓ (ดี)	๒๘ ธ.ค. ๕๘
๙.	นางรัตนา มังกรพันธ์ ทม.ราชบุรี	นักพัฒนาชุมชน ๕	นักพัฒนาชุมชน ๖ว	๙๐.๖๓ (ดี)	๓ ธ.ค. ๕๘
๑๐.	นางสาวสมจิตร เล้าสกุล ทม.บ้านโป่ง	จพง.ธุรการ ๔	จพง.ธุรการ ๕	๘๗.๐๐ (ดี)	๒๓ ธ.ค. ๕๘
๑๑.	นางพัทธนันท์ วรรณะวัลย์ ทม.บ้านโป่ง	จพง.ทะเบียน ๕	จพง.ทะเบียน ๖ว	๘๙.๒๓ (ดี)	๒๓ ธ.ค. ๕๘
๑๒.	นางสาวพิมล สันตรัฐกิจ ทม.บ้านโป่ง	จพง.ทะเบียน ๕	จพง.ทะเบียน ๖ว	๘๘.๒๘ (ดี)	๒๓ ธ.ค. ๕๘
๑๓.	นางสาวทัศนัท เพ็งทา ทม.บ้านโป่ง	จพง.จัดเก็บรายได้ ๕	จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว	๘๗.๙๐ (ดี)	๒๓ ธ.ค. ๕๘

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งที่เลื่อนระดับ		ผลการประเมิน คะแนนเฉลี่ย	วันที่มีสิทธิเลื่อนระดับ (วันที่ผ่านคณะกรรมการ ประเมิน)
		ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้งเป็น		
๑๔.	นายสุทธิศักดิ์ ใจชื่อ ทม.บ้านโป่ง	นายช่างโยธา ๕	นายช่างโยธา ๖	๘๘.๖๖ (ดี)	๒๓ ธ.ค. ๕๘
๑๕.	นางสาวจันทร์ธิดา เสากลีว ทต.บ้านเล็ก	จพง.พัฒนาชุมชน ๕	จพง.พัฒนาชุมชน ๖	๙๒.๕๑ (ดีมาก)	๒๘ ธ.ค. ๕๘

เลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อน  
นอกระดับควบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมิน  
ผลงาน ฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับสูงขึ้น (นอกระดับควบ) โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒  
พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๒ ข้อ ๑๘๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

เลขานุการฯ ๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาล  
- การรับโอนให้โอนผู้บริหาร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่รับโอน/ให้โอน เลขที่ตำแหน่ง	วันที่ตำแหน่ง บริหารว่าง	ความเห็นชอบ ต้นสังกัด
	นางคนึงนิต ธงจันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการ สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ทม.บ้านโป่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ ทต.นครชัยศรี อำเภอ นครชัยศรี จ.นครปฐม	-	เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ เป็นการโอนจากผู้คัดเลือกได้ ตามประกาศ ทต.นครชัยศรี ลว ๓๐ พ.ย. ๕๘

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา  
มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ สายงานผู้บริหาร  
โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ราชบุรี มีมติเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ วรรคแรก และมาตรา ๑๓  
วรรคท้าย และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑  
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

เลขานุการฯ ๓. เรื่อง ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘  
เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล รายของ นางสาวจาณัญฐา ศิริรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้นางสาวจาณัญฐา ศิริรัตน์ มาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบล ประสาธลสิทธิ์ ได้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์รายงานว่า นางจาณัญฐา พุ่มแดงอ่อน (ชื่อเดิมนางสาว จาณัญฐา ศิริรัตน์) ขอยกเลิกการโอนมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. เพื่อพร้อมในการเรียกตัวให้ถ้อยคำ
๒. เพื่อรวบรวมและป้องกันหลักฐานสูญหาย หรือถูกทำลาย
๓. เพื่อไม่ให้งานราชการของปลายทางที่รับโอน (ทต.ประสาธลสิทธิ์) ไม่เกิดความเสียหาย ในระหว่างที่สอบสวนข้อเท็จจริงไม่เสร็จสิ้น
๔. เพื่อไม่เป็นปัญหาในการเดินทางในระหว่างสอบสวนข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์จึงขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องที่ ๒.๔ ลำดับที่ ๑ กรณีการรับโอน นางสาวจาณัญฐา ศิริรัตน์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์

แนวทางปฏิบัติ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๙๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้รับโอนแล้วสามารถยกเลิกมติเดิมได้ โดยต้องระบุ เหตุผลประกอบการยกเลิกด้วย

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา  
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณีการโอนรายนางสาวจาณัญฐา ศิริรัตน์ ตำแหน่ง บุคลากร ๕ อบต.บางสะแก มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕ ทต.ประสาธลสิทธิ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๙๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

เลขานุการฯ ๔. เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ประกาศ ได้แก่  
๑. ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘  
๒. ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)

เลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบประกาศตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท. และประกาศ เป็นหลักเกณฑ์ของจังหวัดต่อไป  
มติที่ประชุม เห็นชอบและมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่สำนักงาน ก.ท. และประกาศใช้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของจังหวัดต่อไป

## ๕.๒ การบริหารงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษ  
ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
เทศบาล รายงานขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร  
จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง ที่สอบได้	เลขที่ ตำแหน่ง	สอบได้	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอำภา แสงเป็ก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.ด่านทับตะโก ทต.ด่านทับตะโก อ.จอมบึง	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.ด่านทับตะโก ทต.ด่านทับตะโก อ.จอมบึง	๗๐-๒-๐๒๑๗	ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.ด่านทับตะโก ลว. ๗ ม.ค. ๕๙	เป็นตำแหน่ง ที่ได้รับจัดสรร จาก สก. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๙๓.๔/ ว๒๑๒๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๘
	เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน	ครูศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏลำปาง			
๒.	นางสาวสุภาวดี มั่นจ้าว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.บัวงาม ทต.บัวงาม อ.ดำเนินสะดวก	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.บัวงาม ทต.บัวงาม อ.ดำเนินสะดวก	๗๐-๒-๐๒๑๘	ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.บัวงาม ลว. ๘ ม.ค. ๕๙	เป็นตำแหน่ง ที่ได้รับจัดสรร จาก สก. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๙๓.๔/ ว๒๑๒๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๘
	เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๒ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏสวนดุสิต			

เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน สรุปผลตามคะแนน ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน เฉลี่ย	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอำภา แสงเป็ก ทต.ด่านทับตะโก	- ภาคการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๓๐	๒๔.๐	๘๐	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๘๐	ผ่าน เกณฑ์
		- การทดสอบความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง	๔๐	๒๔.๐	๖๐	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	
		- ภาคการสัมภาษณ์	๓๐	๒๖.๘	๘๙.๓๓	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๗๐	
		ภาคคะแนนรวม ๓ ภาค	๑๐๐	๗๔.๘	๗๔.๘	เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน เฉลี่ย	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๒.	นางสาวสุภาวดี มั่นจำว ทต.บัวงาม	- ภาคการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๓๐	๒๖	๘๖.๖๗	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๘๐	ผ่าน เกณฑ์
		- การทดสอบความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง	๔๐	๒๙	๗๒.๕	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	
		- ภาคการสัมภาษณ์	๓๐	๒๘.๔๓	๙๔.๗๖	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๗๐	
	ภาคคะแนนรวม ๓ ภาค		๑๐๐	๘๓.๔๓	๘๓.๔๓	เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	

**เลขานุการฯ  
มติที่ประชุม**

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕.๓.๔ และข้อ ๕.๓.๗

**เลขานุการฯ**

**๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดให้วิชาเอกพลศึกษาเป็นวิชาเอกที่ขาดแคลน  
กรณีนอกเหนือหลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

**เทศบาลตำบลเขาสูง** รายงานขอความเห็นชอบกำหนดให้วิชาเอกพลศึกษาเป็นวิชาเอก ขาดแคลน เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเขาสูงมีความต้องการและขาดแคลนครูพลศึกษาโดยตรง ประกอบกับมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง และเทศบาลตำบลเขาสูงได้พยายามสรรหาบุคคลากรให้กับโรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลเขาสูง ด้วยวิธีการต่างๆ เป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว ดังนี้ . -

๑. ขอรับโอนย้ายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ได้รับการตอบรับหรือแจ้งความประสงค์ จะขอโอนย้าย

๒. ประสานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีไว้

ขณะนี้โรงเรียนอนุบาลตำบลเขาสูง มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้สอนเด็กอนุบาล และปฐมวัย ซึ่งจบการศึกษาคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาเอกพลศึกษาโดยตรงได้ปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันมานาน ไม่น้อยกว่า ๓ ปีแล้ว มีคุณสมบัติเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษได้ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาสูง จึงมีความประสงค์ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ให้ความเห็นชอบกำหนดให้วิชาเอกพลศึกษา เป็นวิชาเอกขาดแคลนในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเขาสูง เพื่อจะได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**เลขานุการฯ**

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

**นายรังสรรค์ อ้วนวิจิตร**

วิชาเอกพลศึกษาไม่น่าเป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนเพราะในพื้นที่เขตการศึกษา

**ผอ. สนง. เขตพื้นที่การศึกษา**

สามารถสรรหาได้ไม่ยากนัก และไม่ถือว่าเป็นสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน

**ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑**

**ประธานฯ**

ตามที่คณะกรรมการแต่ละท่านได้ชี้แจงและให้เหตุผลมาทำให้น่าเชื่อว่าวิชาเอกพลศึกษาไม่ใช่เป็นสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนในพื้นที่ และตามที่ฝ่ายเลขานุการสรุปจะเห็นว่าเทศบาลตำบลเขาสูงได้ดำเนินการสรรหายังไม่กว้างขวาง เพียงแต่แจ้งรับโอนไปไม่กี่หน่วยงาน และได้ดำเนินการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงให้เทศบาลตำบลเขาสูงดำเนินการสรรหาให้กว้างขวางก่อน

**มติที่ประชุม**

ไม่เห็นชอบให้วิชาเอกพลศึกษาเป็นวิชาชีพที่ขาดแคลน

**เลขานุการฯ**

**๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดำรงตำแหน่งครู**

**เทศบาล** รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู โดยผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ครบ ๒ ปี) ตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินและคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งครู สรุปได้ดังนี้ . -

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้ขอรับการประเมิน	วัน บรรจุ และ แต่งตั้ง	ผลการประเมินตลอดระยะเวลา ๒ ปี (ประเมิน ๓ เดือน รวม ๘ ครั้ง)										สรุป ผลการ ประเมิน
			เกณฑ์ผ่าน ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐					เกณฑ์ผ่าน ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	เฉลี่ย	
ศพด.ชุมชนกำแพงใต้ (โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)													
	นางวันทิดา ภูระหงษ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.ชุมชนกำแพงใต้ ทต.บ้านสิงห์	๑๖ ก.ค. ๕๖	๕๗.๘๐	๖๕.๐๘	๗๒.๓๖	๗๘.๑๙	๖๘.๓๖	๗๐.๕๙	๘๖.๓๗	๙๑.๓๒	๙๗.๔๓	๘๖.๔๓	ผ่าน
	วันที่ประเมิน		๑๕ ต.ค. ๕๖	๑๕ มี.ค. ๕๗	๑๕ มิ.ย. ๕๗	๑๕ ก.ค. ๕๗		๑๕ ต.ค. ๕๗	๑๕ มี.ค. ๕๘	๑๕ มิ.ย. ๕๘	๑๖ ก.ค. ๕๘		
<b>หมายเหตุ</b>	เนื่องจากพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ทำให้สามารถบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘												

**เลขานุการฯ**

**มติที่ประชุม**

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูได้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ข้อ ๕.๓.๗ (โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

### ๕.๓ การบริหารงานพนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาล รายงานการจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้ .-

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง (ภารกิจ) / ปฏิบัติหน้าที่ (ทั่วไป)	ลักษณะการจ้างเดิม/ใหม่	หมายเหตุ
	ทม.โพธาราม	นายมงคล เนียมกลิ่น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	จ้างแทนคนเดิม	๑. ค่าใช้จ่ายบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) ๑.๑ ก่อนจ้าง ๓๕.๓๕ % ๑.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๓๕.๓๕ % ๒. จำนวนรวมของพนักงานจ้างที่เสนอจ้างครั้งนี้ ๒.๑ ตามภารกิจ - คน ๒.๒ ทั่วไป ๑ คน ๓. จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด ๓.๑ ก่อนจ้าง ๕๘ คน ๓.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๕๙ คน

เลขานุการฯ

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙

เลขานุการฯ

๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาล ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้ .-

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด/ตำแหน่ง	วันบรรจุแต่งตั้ง	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ออก	อัตราค่าตอบแทน	เหตุผลที่ออก
๑.	นายสุรดิษ ดันติวานิชเกียรติ พนักงานขับรถยนต์ ทม.บ้านโป่ง	๓ ม.ค. ๓๗	๑๑ ธ.ค. ๕๘	๑ ม.ค. ๕๙	๑๑,๔๐๐	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว
๒.	นางสาวหทัยรัตน์ ชมใจ ผช.นายช่างโยธา ทต.สวนผึ้ง อ.สวนผึ้ง	๔ ก.ค. ๕๘	๔ ม.ค. ๕๙	๕ ม.ค. ๕๙	๑๑,๕๑๐	ประกอบอาชีพอื่น
๓.	นางบานเย็น กมเครือ ผู้ดูแลเด็ก ทต.คลองตากคต อ.โพธาราม	๑๖ ก.ค. ๕๓	๒๙ ธ.ค. ๕๘	๕ ม.ค. ๕๙	๑๐,๖๙๐	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย

เลขานุการฯ

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๘๔

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเดือนให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในระบบแท่ง (Broadband) ตามโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงกำหนดให้มีการประชุมคณะทำงาน พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากเดิมกำหนดการประชุม ๓ เดือน/ครั้ง มติที่ประชุมเห็นควรให้มีการประชุม คณะทำงานแผนอัตรากำลังเป็น ๖ เดือน/ครั้ง หากมีเรื่องจำเป็นต้องพิจารณา ก็ให้ยื่นขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นกรณีๆ ไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายบรรเทง สีบวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

ผู้บันทึกรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๑ - ๕ และ ๗

(ลงชื่อ)



(นายสัญญา ธิระชมกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

ผู้บันทึกรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๖

(ลงชื่อ)



ตรวจรายงานการประชุม

(นายบรรเทง สีบวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี

เลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

