

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงยกกระบัตร ศาลากลางจังหวัดราชบุรี ชั้น ๓

รายชื่อคณะกรรมการฯ ผู้มาประชุม

๑.	นายธวัช	สุระบาล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี / ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.ราชบุรี
๒.	นายวิสาห์	พลศิริรัตน์	ปลัดจังหวัดราชบุรี
๓.	นายสิญจน์	เวชไพจิตร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดราชบุรี
๔.	นายประกอบ	วงศ์มนิรุ่ง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดราชบุรี
๕.	นายรังสรรค์	อ้วนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑
๖.	นางสลิลลา	รุจนวงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี (แทน)
๗.	นายยุทธนา	เจริญภักดี	นายกเทศมนตรีตำบลห่มดิน
๘.	ดาบตำรวจสินชัย	สุวรรณพฤษชัย	นายกเทศมนตรีตำบลเบิกไพร
๙.	นายนพดล	ปัญญางาม	ปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ
๑๐.	นายก่อเกียรติ	ธรรมประเสริฐ	ประธานสภาเทศบาลตำบลหลักเมือง
๑๑.	นายธนากร	รอดพงษา	ประธานสภาเทศบาลตำบลปากท่อ
๑๒.	นายฉลาด	วงศ์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	นายดุสิต	จิรภัทรการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.	นายสมศักดิ์	มณีโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕.	นายสมเกียรติ	ลักษณะวีระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

รายชื่อคณะกรรมการฯ ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑.	นายนครเศรษฐ	รุ่งจรูญ	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์	ติดราชการ
๒.	นายไพโรจน์	โรจนภิญโญสถิต	ทรงคุณวุฒิ	
๓.	นายวิชัย	รังสีมันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

รายชื่อเลขาฯ และผู้ช่วยเลขาฯ

๑.	-	-	ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี / เลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี (ตำแหน่งว่าง)	
๒.	นายบรรเทิง	สีบวงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น / ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบุรี	
๓.	นายสัญญา	ธิระเชมกุล	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ / ผช. เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบุรี	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางปราณี	ไผ่กระโทก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ชำนาญการ
๒.	นายประทีป	มณีงาม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ชำนาญการ
๓.	นายทวีศักดิ์	กฤษณพิพัฒน์	นิติกร	ชำนาญการ

- เลขานุการฯ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธวัช สุระบาล รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙
- เลขานุการ ฯ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในฐานะเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี ได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ แนบอยู่ในระเบียบวาระการประชุม ซึ่งจัดส่งให้คณะกรรมการได้ตรวจสอบและแก้ไขก่อนประชุมแล้ว และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลมติ ก.ท.จ. ราชบุรีได้ทาง www.ratchaburilocal.go.th
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- เลขานุการ ฯ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการแจ้งมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีรายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๒ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ราชบุรีแล้ว ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ สำหรับกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ได้แจ้งมติให้เทศบาลดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- มติที่ประชุม รับทราบ ตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการฯ ๔.๑ เรื่อง พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีลาออก/ครบสัญญาจ้าง
เทศบาล รายงานให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ของพนักงานจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
๑.	ทม.บ้านโป่ง	นางสาวปาริชาติ คุปตะวาทีน (คนงานทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ก.พ. ๕๙
		นายวินัย รอดขาว (คนงานทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ก.พ. ๕๙
๒.	ทต.เบิกไพร	นายวันชัย อุปมา (พนักงานขับรถยนต์)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ ก.พ. ๕๙

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ (ตามมติ ก.ท.จ. ราชบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘)

เลขานุการฯ ๔.๒ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (กรณีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”)
เทศบาล รายงาน ขอต่สัญญาจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่มีผล
การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง		ระยะเวลาการจ้าง
		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
๑.	ทต.เบิกไพร	๒๔	๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙-๓๑ มี.ค. ๕๙ พนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙
๒.	ทต.วัดเพลง	๒	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐

รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔



แบบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

กรณี ผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี"

ของเทศบาลตำบลเอเป็กโพธิ์ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวเบญจมาศ ถึงทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด	๑๑,๑๑๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	ต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๒	นางสลิลาทิพย์ ทองเมือง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๑,๓๕๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๓	นางสาวปาริณา ขำทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๐,๒๙๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๔	นางสิริลลิตี กราบเคหะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชีคอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๕	นายประสงค์ เกิดสุข	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๑,๑๑๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๖	นางสาวณิชา ท้ากล้า	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๗	นางสาวณัฐพร น้อยจ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๒,๕๕๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๘	นายนิติติ พันเปรม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๗,๘๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๙	ว่าที่ร้อยตรีหญิง เจนจิรา มานี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๐	นายจักรพันธ์ จันทร์เดช	ผู้ช่วยนิติกร	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๑	นางสาวฉนวนกมล พัทธศรีผ่อง	ผู้ช่วยบุคลากร	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๖,๘๓๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๒	นางสาววิศดารัตน์ จรรรอด	ผู้ช่วยบุคลากร	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๗,๗๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๓	นายพิทักษ์ ประทีปษ์อุลงศา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๙,๙๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๔	นางสาวสุกัญญา วัฒนงาม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๑,๓๕๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๕	นางสาวโงษิตา มานี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๓๕๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๖	นายชิตพิท ธรรมทองแดง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๗	นางสาววิลาสินี ปุณณะบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๑๘	นางสาวอัญชลี นัยศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑๙	นายวิฑูรย์ แยมคำ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	ต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๒๐	นางสาวพรสิรินทร์ นิลคำ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	๙,๙๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๑	นายธีรศักดิ์ สุวรรณพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๒	นางสาวสุนิศา คุรุธเวใจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๒๔๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๓	นางจิตตรา บัวขาว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๔	นายชูชัย จันทร์เปรม	ผู้ช่วยสำนักงานการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๕	นายวันชัย อุปมา	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	สำนักปลัด	๙,๐๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๖	นายปราโมทย์ เทียงพัต	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	สำนักปลัด	๙,๐๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๗	นายครรชิต วิชัยชนม์	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	
๒๘	นายวิชิตศักดิ์ เกษณียบุตร	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐.๐๐	๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๕๙	

แบบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
กรณี ฝ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี"
ของเทศบาลตำบลพิมาย อำเภอพิมาย จังหวัดราชบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาววรรณวิษา จุฑารชมน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานสถิติ	๑๗,๕๐๐	๑ ก.พ. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	ต่อสัญญาจ้าง นับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๒	นายสมเกียรติ เทียมศิริ	พนักงานดับเพลิง	ตามภารกิจ	สำนักงานสถิติ	๑๐,๙๖๐	๑ ก.พ. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	

เลขานุการฯ ๔.๓ เรื่อง หารือกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม)
ไม่ถูกต้อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ได้ตรวจสอบผลสำรวจการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาล ของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง โดยได้รับรายงานเบื้องต้นว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) บางแห่งได้เห็นชอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อ การดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารอันไม่ถูกต้อง และในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) โดยได้มีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการไม่ถูกต้อง ดังนี้

๑. ช่วงก่อนจะมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า กรณีดังกล่าวเกิดจากความไม่ชัดเจนของประกาศ ที่กำหนดว่า “เฉพาะเทศบาลขนาดกลางเดิม มีระดับ ๗ ได้” นั้น อาจตีความได้ ๒ นัย คือ เป็นการคุ้มครองตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง หรือเป็นการคุ้มครองให้ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๗ ดังนั้น จึงให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาตามโครงสร้างเทศบาลเดิมก่อนหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

๒. ช่วงหลังมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า สำนักงาน ก.ท. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดอย่างชัดเจนว่า เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลางเดิมว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น การที่เทศบาลขนาดกลางเดิม เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ว่าง และไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ โดยยังคงสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลในระดับเดิม ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์กำหนด จึงถือว่าเป็นความบกพร่องในสาระสำคัญ เป็นเหตุให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในคราวนั้นเป็นไปโดยไม่ชอบ แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้น กลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล

๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้ออนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้นั้นได้ออนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลต้นสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. พิจารณากำหนดตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิมก่อนที่ได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒.๒ กรณีผู้นั้นมิได้อินมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิม หากปรากฏตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ทั้งนี้เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๓. หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานเทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องของการดำรงตำแหน่งบริหารของกลุ่มตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ขอให้ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบความถูกต้องและหมายเหตุในทะเบียนประวัติของกลุ่มบุคคลดังกล่าวให้ชัดเจน โดยระบุมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ตรวจสอบความถูกต้องและหนังสือสั่งการฉบับนี้ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อทราบต่อไป

๕. กรณีความผิดพลาดที่เกิดขึ้นพิจารณาได้ว่า เกิดจากความไม่เอาใจใส่ในการศึกษาหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ จึงขอให้กำชับฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้หมั่นศึกษามาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าใจถ่องแท้เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดจนเกิดความเสียหายต่อเทศบาลและพนักงานเทศบาลขึ้นอีก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งทราบ และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีทราบ

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ เนื่องจากมติตราสารต้องไปเป็นประธานเปิดการอบรมสัมมนาที่ไกลเกินขีด
ขอให้คัดเลือกคณะกรรมการ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ๑ คน
ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ที่ประชุม มีมติคัดเลือก นายฉลาด วงษ์ประเสริฐ ผู้ทรงคุณใน ก.ท.จ.ราชบุรี ทำหน้าที่ประธานแทน
ในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
นายฉลาด วงษ์ประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ราชบุรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างใหม่ของเทศบาลในการเข้าสู่ตำแหน่งใน
ระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีได้มีมติในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเขตจังหวัดราชบุรี
จำนวน ๓๔ แห่ง เข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบปฏิบัติ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้ง เรื่อง แนวทางการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า

๑.๑ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบ
บัญชีการจัดตำแหน่งแล้ว ให้ถือว่าเป็นการเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการบัญชีอัตรากำลัง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ฉบับปรับปรุงรายการนั้นต่อไป

๑.๒ รายการในแผนอัตรากำลังที่ต้องจัดทำประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลง ได้แก่
หัวข้อการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จึงให้แก้ไข
ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการประเภทและระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙
โดยในระหว่างดำเนินการแก้ไขนี้ให้ระงับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับ
ที่สูงขึ้น ยกเว้นกรณีข้อยกเว้นเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ซึ่งจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขและเงื่อนไขที่กำหนด เช่น การปรับเทศบาลขนาดเล็ก ขนาดกลาง
เป็นเทศบาลประเภทสามัญ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดระดับ ๗ เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง การกำหนดตำแหน่งรับรองบุคคล
เป็นการเฉพาะรายในกรณีต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือกรณีที่จะเกิดผลเสียหาย
แก่ราชการ ก็ให้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.)
พิจารณาต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดขออนุญาตดำเนินการดำเนินการตามมาตรการระดับการดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

กรณีเทศบาลให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาลในการปรับเปลี่ยนขนาดเทศบาล จากขนาดเล็ก ขนาดกลาง ใหญ่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ ทั้งในเรื่องภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล และการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แล้วรายงานผลการดำเนินการเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบการเป็นเทศบาลประเภทต่าง ๆ ตามโครงสร้างใหม่ เพื่อจัดทำประกาศเทศบาลเกี่ยวกับการเป็นเทศบาลประเภทใดให้ทราบเป็นการทั่วไป สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การขอกำหนดส่วนราชการที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล ให้เทศบาลยกเลิกการดำเนินการดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๔ แห่ง ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) เสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีแล้ว

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลได้ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ถูกต้องตามประกาศโครงสร้างที่ได้กำหนดไว้แล้ว ซึ่งตามบทเฉพาะกาลของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดว่า ในระยะแรกให้เทศบาลทุกแห่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไป คือ

๑. ให้เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลาง ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมเป็นเทศบาลประเภทสามัญ

๒. ให้เทศบาลขนาดใหญ่ตามมาตรฐานทั่วไป เดิมเป็นเทศบาลประเภทและระดับ ดังนี้ . -

- เทศบาลใดกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๙ และผู้อำนวยการ เป็นระดับ ๘ ให้เป็นเทศบาลประเภทสามัญระดับสูง

- เทศบาลใดกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๙ และผู้อำนวยการ เป็นระดับ ๙ ให้เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ

- เทศบาลใดกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ และผู้อำนวยการ เป็นระดับ ๙ ให้เป็นเทศบาลประเภทพิเศษระดับสูง

เลขานุการฯ
มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการจัดทำประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ตามโครงสร้างใหม่แล้วจัดส่งให้จังหวัดราชบุรี ภายใน ๗ วัน หลังจากประกาศใช้แล้ว

๒. เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ประกาศ ได้แก่ . -

๑. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) แจ้งมาเพื่อให้ประกาศใช้เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของจังหวัด

๒. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙

เลขานุการฯ จึ่งนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของจังหวัดต่อไป (รายละเอียดแนบท้าย)

มติที่ประชุม เห็นชอบและมีเนื้อหาเช่นเดียวกับสำนักงาน ก.ท. และประกาศใช้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของจังหวัดต่อไป



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๔ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปรับปรุงการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน ศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ และวิเคราะห์วิจัยติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งตำแหน่งศึกษานิเทศก์ถือเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เทศบาลแต่ละแห่ง กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา โดยเทียบเคียงกับหลักการของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๒ การบริหารงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา

๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะ

เลขานุการฯ ๑.๑ เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ ประเมินด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณและให้ได้รับเงินเดือน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติเงินเดือน วิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูประเภทชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท/เดือน) ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๕ ทั้ง ๓ ด้าน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เนื่องจากเป็นผู้ที่ยื่นคำขอในรอบ ๑ - ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ระดับตำแหน่งเดิม				ระดับตำแหน่งใหม่			
		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือนขั้น	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือนขั้น	วิทยฐานะ
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเขา (โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)									
	นางสาวนุชจรี ยกกลิ่น ทต.เขา	ครู	๒๘๗๙๕-๒	๒๒,๔๕๐ คศ.๑	-	ครู	๒๘๗๙๕-๒	๒๒,๔๖๐ คศ.๒	ชำนาญการ

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางสาวนุชจรี ยกกลิ่น เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานครูเทศบาลและบุคลากรการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๖ วรรค ๒

เลขานุการฯ ๑.๒ เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ และให้ได้รับเงินเดือน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ วิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูประเภทชำนาญการพิเศษ (๕,๖๐๐ บาท/เดือน) ดังนี้ . -

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ระดับตำแหน่งเดิม				ระดับตำแหน่งใหม่			
		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือนขั้น	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือนขั้น	วิทยฐานะ
โรงเรียนเทศบาล ๕ (พหลโยธินรามินทรภักดี) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘									
๑	นางสุริย์รัตน์ ช้อยอ่วม ทม.ราชบุรี	ครู	๑๐๐๔๑-๒	๓๕,๐๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๐๐๔๑-๒	๓๕,๑๒๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
๒	นางสิตรักษ์ แสงฉัตรกร ทม.ราชบุรี	ครู	๐๗๔๘๐-๒	๒๖,๙๘๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๐๗๔๘๐-๒	๒๗,๕๘๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

เลขานุการฯ ๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
เทศบาล รายงานขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ . -

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง ที่สอบได้	เลขที่ ตำแหน่ง	สอบได้	หมายเหตุ
๑.	นางวิไลวรรณ ทองจำรูญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.เขาสูง ทต.เขาสูง อ.เมืองราชบุรี	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.เขาสูง ทต.เขาสูง อ.เมืองราชบุรี	๗๐-๒-๐๒๐๘	ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.เขาสูง ลว. ๕ ก.พ. ๕๙	เป็นตำแหน่งที่ได้รับ จัดสรร จาก สก. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลว. ๒๕ ส.ค. ๕๗
	เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๕ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๗ เดือน	ครุศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง			
๒.	นางสาวนงเยาว์ ลังกา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.บ้านสิงห์ ทต.บ้านสิงห์ อ.โพธาราม	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด. ทต.บ้านสิงห์ ทต.บ้านสิงห์ อ.โพธาราม	๗๐-๒-๐๒๒๓	ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.บ้านสิงห์ ลว. ๕ ก.พ. ๕๙	เป็นตำแหน่งที่ได้รับ จัดสรร จาก สก. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๑๒๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๕๘
	เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๒ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏสวนดุสิต			

เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน สรุปผลตามคะแนน ดังนี้ . -

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน เฉลี่ย	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๑.	นางวิไลวรรณ ทองจำรูญ ทต.เขาสูง	- ภาคการประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๓๐	๒๔.๕๐	๘๑.๖๖	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๘๐	ผ่าน เกณฑ์
		- การทดสอบความรู้ เฉพาะตำแหน่ง	๔๐	๒๔.๐๐	๖๐.๐๐	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	
		- ภาคการสัมภาษณ์	๓๐	๒๗.๑๖	๙๐.๕๓	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๗๐	
		ภาคคะแนนรวม ๓ ภาค	๑๐๐	๗๕.๖๖	๗๕.๖๖	เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน เฉลี่ย	คิดเป็น ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน	หมายเหตุ
๒.	นางสาวนงเยาว์ ลังกา	- ภาคการประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๓๐	๒๔.๐๐	๘๐.๐๐	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๘๐	ผ่าน เกณฑ์
		- การทดสอบความรู้ เฉพาะตำแหน่ง	๔๐	๒๗.๐๐	๖๗.๕๐	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐	
		- ภาคการสัมภาษณ์	๓๐	๒๗.๐๐	๙๐.๐๐	- เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๗๐	
	ภาคคะแนนรวม ๓ ภาค	๑๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๑๖	เกณฑ์ผ่านประเมิน ไม่น้อยกว่า ๖๐		

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๓.๔ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษผู้ผ่านการคัดเลือก

จะต้องมีผลคะแนน ดังนี้ . -

- (๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๔) คะแนนรวมตาม (๑) ,(๒) และ (๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ก่อนวันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้เรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย) ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ได้ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันของเทศบาลทั้ง ๒ แห่งแล้ว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ทุกประการ

ฯลฯ

เลขานุการฯ มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕.๓.๔ และข้อ ๕.๓.๗

เลขานุการฯ ๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน ให้ดำรงตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา เทศบาลเมืองราชบุรี รายงานขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง ที่สอบได้	เลขที่ ตำแหน่ง	สอบได้	หมายเหตุ
	นายสุกรรณ ทองแบบ ตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๒) รร.เทศบาล ๕ (พหลโยธินรามินทรภักดี) ทม.ราชบุรี	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ อันดับ คศ.๒ สำนักการศึกษา ทม.ราชบุรี ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต ม.ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	๕๐-๒-๐๘- ๓๘๑๑-๐๐๑	ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.ราชบุรี ลว. ๕ ก.พ. ๕๙	รักษาการในตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จนกว่าจะผ่าน การพัฒนา ตามหลักสูตร ที่ ก.ท. กำหนด

เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน สรุปผลตามคะแนน ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	เกณฑ์การสอบ	คะแนน เต็ม	สอบได้	คะแนน รวม	เฉลี่ย ร้อยละ	หมายเหตุ
	นายสุกรรณ ทองแบบ ทม.ราชบุรี	- ภาควิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป - ภาควิชาความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง - ภาควิชาสอบสัมภาษณ์	๑๐๐	๘๐.๐๐	} ๒๓๕.๓๐	} ๗๘.๔๕	ผ่าน เกณฑ์
			๑๐๐	๖๖.๐๐			
			๑๐๐	๘๙.๓๐			

เลขานุการฯ
มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้ นายสุกรรณ ทองแบบ ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานรักษาการในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา เนื่องจากยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ได้ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่ กท. กำหนด โดยมีหนังสือรับรอง จากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) ตามหนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๒๓.๒/๗๖๐๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เลขานุการฯ ๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ
เทศบาลเมืองโพธาราม รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออก
จากราชการ ดังนี้ . -

ลำดับ	ชื่อ - สกุล สังกัด / ตำแหน่ง	วันบรรจุ แต่งตั้ง	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ออก	อัตรา ค่าตอบแทน	เหตุผลที่ออก
๑.	นางจิตรา หลวงพิทักษ์ ตำแหน่ง ครู (คศ. ๓) รร. เทศบาลวัดไทรอารีรักษ์ (มณีวิทยา) ทม.โพธาราม	๑ ส.ค. ๒๓	๒๖ ม.ค. ๕๙	๑ พ.ย. ๕๙	๔๖,๗๖๐	รับราชการนาน
๒.	นายชัยวัฒน์ โพธาคนาพงศ์ ตำแหน่ง ครู (คศ. ๒) รร. เทศบาลวัดไทรอารีรักษ์ (มณีวิทยา) ทม.โพธาราม	๑๖ พ.ค. ๓๓	๒๖ ม.ค. ๕๙	๑ พ.ย. ๕๙	๔๐,๙๙๐	เหตุสูงอายุ

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการได้ ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๕
ข้อ ๘๓ (๓) ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๖

เลขานุการฯ ๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานครูเทศบาล
- โอนระหว่างเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/เทศบาลเดิม	เทศบาลที่รับโอน		เหตุผล
		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	นางจิรณัฐ รัตนทางมีศรี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๖๖๙-๒ รร.เทศบาลวัดโคก (ธรรมเสนานีวรคุณ) ทม.โพธาราม	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ รร.เทศบาล ๔ (วัดไชยสุรินทร์) ทม.เพชรบุรี จ.เพชรบุรี	๐๖๐๘๑-๒	- เป็นตำแหน่งว่าง - ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาลได้ ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๗ วรรค ๒

๕.๓ การบริหารงานพนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาล ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด/ตำแหน่ง	วันบรรจุ แต่งตั้ง	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ออก	อัตรา ค่าตอบแทน	เหตุผลที่ออก
๑.	นางสาวสุภัทสรณ์ เสฎฐิ์บุรีณี ผช.นักวิชาการศึกษา ทม.บ้านโป่ง	๑๓ มี.ค. ๕๖	๖ ม.ค. ๕๙	๑๒ ม.ค. ๕๙	๑๗,๕๔๐	ได้รับการสรรหา เป็นผู้ช่วยครู รร.เทศบาล ๑ ทรงพลวิทยา
๒.	นางสาวอัจฉริยา สระทองเขียว ผช.นักพัฒนาชุมชน ทต.กรับใหญ่ อ.บ้านโป่ง	๑ ต.ค. ๕๕	๕ ก.พ. ๕๙	๕ ก.พ. ๕๙	๑๖,๕๔๐	ประกอบอาชีพอื่น
๓.	นางสาวสุภาวดี มั่นจำว ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ทต.บัวงาม อ.บ้านโป่ง	๑ เม.ย.๕๒	๕ ก.พ. ๕๙	๑๕ ก.พ. ๕๙	๑๑,๑๓๐	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู เทศบาล
๔.	นางสาวอิติรัตน์ จรรอด ผช.นักทรัพยากรบุคคล ทต.เบิกไพร	๖ มี.ย. ๕๑	๒๙ ม.ค. ๕๙	๑ ก.พ. ๕๙	๑๖,๙๕๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๕.	นายจักรพันธ์ จันทรเดช ผช.นิติกร ทต.เบิกไพร	๑ ก.พ. ๕๖	๑ ก.พ. ๕๙	๑ มี.ค. ๕๙	๑๖,๔๖๐	ไปศึกษาต่อ
๖.	นางเสาวนีย์ ท้าวกล้า ผช.จพง.ธุรการ ทต.เบิกไพร	๒ ก.พ. ๕๖	๕ ก.พ. ๕๙	๑ มี.ค. ๕๙	๑๒,๑๒๕	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว

เลขานุการฯ

มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการได้ ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒
กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๘๔

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
เทศบาล รายงานการจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้ . -

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง (ภารกิจ) / ปฏิบัติหน้าที่ (ทั่วไป)	ลักษณะการจ้างเดิม/ใหม่	หมายเหตุ
๑.	ทม.บ้านโป่ง	นางสาวสุภัทสรณ์ เสฎฐิ์บุรีณี	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู	จ้างใหม่	๑. ค่าใช้จ่ายบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) ๑.๑ ก่อนจ้าง ๓๒.๘๐ % ๑.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๓๓.๙๗ % ๒. จำนวนรวมของพนักงานจ้างที่เสนอจ้างครั้งนี้ ๒.๑ ตามภารกิจ ๑ คน ๒.๒ ทั่วไป - คน ๓. จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด ๓.๑ ก่อนจ้าง ๑๕๒ คน ๓.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๑๕๓ คน
๒.	ทต.วัดเพลง	นายอนิรุทธิ์ บัวบังใบ	ทั่วไป	พนักงานทั่วไป	จ้างแทนคนเดิม	๑. ค่าใช้จ่ายบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) ๑.๑ ก่อนจ้าง ๓๘.๓๓ % ๑.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๓๘.๓๓ % ๒. จำนวนรวมของพนักงานจ้างที่เสนอจ้างครั้งนี้ ๒.๑ ตามภารกิจ - คน ๒.๒ ทั่วไป ๑ คน ๓. จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด ๓.๑ ก่อนจ้าง ๑๐ คน ๓.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๑๑ คน

เลขานุการฯ
มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

ข้อเรียกร้องของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคล

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดราชบุรี ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่าสมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยื่นหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อขอให้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชามอบหมายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พิจารณาดำเนินการตามข้อเรียกร้องดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ชัดเจน และลดความขัดแย้ง ซึ่งต่อมา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบข้อเรียกร้องดังกล่าวแล้วและมีบัญชาให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ต่อไป แล้วรายงานผลการพิจารณาดำเนินการให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป รวมทั้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) ดำเนินการชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตลอดจนชี้แจงและรับฟังปัญหา/อุปสรรค/ผลกระทบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือผลกระทบในส่วนที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี ในฐานะเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี ได้ตรวจสอบในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว พิจารณาเห็นว่า

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ไม่มีการเคลื่อนไหวจากผลกระทบการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคล
๒. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีเพื่อทราบ
๓. แจ้งเลขานุการ ก.อบต.ราชบุรี และเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรีทราบ เพื่อดำเนินการ

ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายบรรเทิง สীবวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี
ผู้บันทึกรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๑ - ๕ และ ๗

(ลงชื่อ)



(นายสัญญา ธิรเชมกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี
ผู้บันทึกรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๖

(ลงชื่อ)



(นายบรรเทิง สীবวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี
เลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

ตรวจรายงานการประชุม