

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงยกกระบัตร ศาลากลางจังหวัดราชบุรี ชั้น ๓

รายชื่อคณะกรรมการฯ ผู้มาประชุม

๑.	นายณรงค์	ไพศาลทักษิณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี / ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.ราชบุรี
๒.	นายสัญญา	เวชไพจิตร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดราชบุรี
๓.	นายวรวิทย์	เจริญเชื้อ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดราชบุรี (แทน)
๔.	นายไพรัช	มโนสารโสภณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี (แทน)
๕.	ดาบตำรวจสินชัย	สุวรรณพฤกษ์	นายกเทศมนตรีตำบลเบิกไพร
๖.	นายยุทธนา	เจริญภักดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลห้วยดิน
๗.	นายนเรศรชู	รุ่งจรรยา	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์
๘.	นายณพดล	ปัญญางาม	ปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ
๙.	นายก่อเกียรติ	ธรรมประเสริฐ	ประธานสภาเทศบาลตำบลหลักเมือง
๑๐.	นายธนากร	รอดพงษ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลปากท่อ
๑๑.	นายฉลาด	วงศ์ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	นายสมศักดิ์	มณีโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	นายไพโรจน์	โรจนภิญโญสถิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.	นายวิชัย	รังสิมันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕.	นายสมเกียรติ	ลักษณะวีระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖.	นายดุสิต	จิรภัทรการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

รายชื่อคณะกรรมการฯ ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิสารห์ พูลศิริรัตน์ ปลัดจังหวัดราชบุรี ติดราชการ
๒. นายรังสรรค์ อ้วนวิจิตร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ติดราชการ

ขอแก้ไขข้อความในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ จาก นายไพโรจน์ โรจนภิญโญสถิต ผู้ไม่มาประชุม “เป็น” นายไพโรจน์ โรจนภิญโญสถิต เป็นผู้มาประชุม

รายชื่อเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑. นายยุทธพล พลชัย หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี / เลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี
๒. นายบรรเทง สืบวงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น / ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบุรี
๓. นายสัญญา ธิระเกษมกุล หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ / ผช. เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางปราณี ใฝ่กระโทก นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
๒. นายประทีป มณีงาม นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
๓. นายทวีศักดิ์ กฤษณพิพัฒน์ นิติกร ชำนาญการ

เลขานุการฯ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายณรงค์ ไพศาลทัศนัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แนะนำตัว นายยุทธพล พลชัย ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม
และพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
ย้ายมาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น และรักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีเป็นการชั่วคราว พร้อมทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕
มีนาคม ๒๕๕๙

เลขานุการ ฯ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในฐานะเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี
ได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙
แนบอยู่ในระเบียบวาระการประชุม ซึ่งจัดส่งให้คณะกรรมการได้ตรวจสอบ
และแก้ไขก่อนประชุมแล้ว และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลมติ ก.ท.จ. ราชบุรี
ได้ทาง www.ratchaburilocal.go.th

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เลขานุการ ฯ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการแจ้งมติ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีรายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๒
ให้เทศบาลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ราชบุรีแล้ว ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙
สำหรับกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ อยู่ในระหว่างดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการฯ ๔.๑ เรื่อง พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีลาออก/ครบสัญญาจ้าง

เทศบาล รายงานให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ของพนักงานจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
๑.	ทม.ราชบุรี	น.ส.อรัชพร มีดกลัด (คนงาน)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑๔ มี.ค. ๕๙
๒.	ทม.โพธาราม	นายสามารถ เทียนงาม (คนงาน)	ลาออก (ถูกควบคุมตัวในชั้นสอบสวน ของพนักงานสอบสวน)	๑๑ มี.ค. ๕๙
๓.	ทต.ดอนทราย	นายจันทร์ สุริโย (คนงาน) นายสุดเขต บางวัด (คนงาน) นายประจวบ รอดวงศ์ (คนงานประจำรถขยะ) นายธนกร สิริรักษ์ (คนงาน) นายเทิดศักดิ์ สารวิงษ์ (คนงาน)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ เม.ย. ๕๙
๔.	ทต.ดำเนินสะดวก	นายกันฐชนันตร์ แซ่ลิ้ม (พนักงานจ้างทั่วไป)	ลาออก (ไปประกอบอาชีพอื่น)	๑ มี.ค. ๕๙
๕.	ทต.ศรีดอนไผ่	นายเฉลิมพงษ์ วลีฤติกุล (ภารโรง) น.ส.อชิรณา ปัญญาอิสระ (คนงานทั่วไป) นางโสภิตา ทองเสมา (คนงานทั่วไป) นายอรัญ ปุสสงษ์ (คนงานทั่วไป) นายอรุณรัตน์ แซ่ลิ้ม (คนสวน) นายมาโนช อัมสง่า (คนงานทั่วไป) น.ส.อุดมศรี ไศภิชฐ์สุวรรณ (คนงานทั่วไป) น.ส.สุภาพร อยู่เจริญสมบัติ (คนงานทั่วไป) นายจิรวัฒน์ ทองเสมา (คนงานรักษาความสะอาด) นายสังวาลย์ ศรีเพชร (คนงานรักษาความสะอาด) นายสมศักดิ์ พูลสวัสดิ์ (คนงานรักษาความสะอาด) นายสมศักดิ์ มิ่งมาลัยรักษ์ (คนงานรักษาความสะอาด)	ครบสัญญาจ้าง	๑ เม.ย. ๕๙

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ของพนักงานจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
	ทต.ศรีดอนไผ่	นายชานนท์ ดั่งเหว่า (คนงานรักษาความสะอาด) นายนิพนธ์ โพธิ์ประสิทธิ์ (คนงานรักษาความสะอาด) นายแสงเงิน ศรีเพชร (คนงานรักษาความสะอาด) นายอลงกต จิงสวัสดิ์ (คนงานรักษาความสะอาด) นายพิศพนธ์ วงศ์เลิศบริรักษ์ (คนงานรักษาความสะอาด) นายฐิติกรชัย มิ่งมาลัยรักษ์ (คนงานรักษาความสะอาด) นายอดิสร ฤทธิ์ระแหง (คนงานรักษาความสะอาด) นายทวี ศิลปานนท์ (คนงานรักษาความสะอาด) นายสมพงษ์ จินตานาถ (คนงานทั่วไป) นายวิฑิตย์ แดงประสิทธิ์พร (คนงานทั่วไป) นายศักดิ์ชัย ล้อมประเสริฐ (คนงานทั่วไป) นางนงลักษณ์ เผือกนิมิต (คนงานทั่วไป) นายอนุกุล วุฒิวัชร (คนงานทั่วไป) น.ส.ดวงพร รักเปี่ยม (คนงานทั่วไป) น.ส.วัลลีย์ สังข์มิตร (คนงานทั่วไป) นายกรรวัช วุฒิสถุงการ (คนงานทั่วไป) นายธวานันท์ สุขโชค (คนงานทั่วไป)	ครบสัญญาจ้าง	๑ เม.ย. ๕๙

เลขานุการฯ
มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ (ตามมติ ก.ท.จ. ราชบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘)

เลขานุการฯ ๔.๒ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (กรณีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”)
เทศบาล รายงาน ขอต้อนรับสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นพนักงานจ้าง
ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” ดังนี้ . - (รายละเอียดแนบท้าย)

ลำดับ ที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง		ระยะเวลาการจ้าง
		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
๑.	ทต.เบิกไพร	๒๑	๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๙-๓๐ ก.ย. ๕๙ พนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙
๒.	ทต.ศรีดอนไผ่	๓๐	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐

รวมทั้งสิ้น ๕๔ ราย

เลขานุการฯ จิงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เทศบาลตำบลเบ็ญไพร อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเบ็ญไพร ที่ ๑๔๖ /๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ มี.ค. ๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวเบญจมาศ ถึงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๑,๑๑๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒	นางสลิตทิพย์ ทองเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๑,๓๔๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓	นางสาวปาริณา ชำนอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๐,๒๙๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๔	นางสิวลี กราบเคหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๕	นายประสงค์ เกิดสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๑,๑๑๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๖	นางสาวณัฐพร น้อยจ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๒,๔๕๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๗	นายกิตติ พันเปรม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๗,๘๙๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๘	ว่าที่ร้อยตรีหญิง เจนจิรา มามี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๖,๔๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๙	นางสาวณวมล พักตร์ม่วง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๑๖,๘๓๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๐	นายพิทักษ์ ประทักษ์กุลวงศา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัด	๙,๙๘๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๑	นางสาวสุกัญญา ผิงงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๑,๓๔๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๒	นางสาวโชษิตา มามี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๓๕๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๓	นายชิตพล สระทองแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๔	นางสาววิลาสินี ปุณณะบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๕	นางสาวอัญชลี นัยเครือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๖	นายวิชาญ แยมคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	สัญญาจ้าง
๑๗	นางสาวพจรินทร์ นิลคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	๙,๙๘๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๘	นายธีรศักดิ์ สุวรรณพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	

3

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุดสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวสุณิศา ครุฑเวโช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๒๕๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๐	นางจิตตรา บัวขาว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๑๘๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๑	นายชูชัย จันทร์เปรม	ผู้ช่วยนักสหนาการ	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๖,๔๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๒	นายปราโมทย์ เทียงทัต	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๓	นายครรชิต วิชัยชนม์	พนักงานขับรถขยะ	ทั่วไป	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๔	นายวชิรศักดิ์ เกษณียบุตร	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐.๐๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	

**บัญชีแนบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลศรีดอนไผ่ อำเภอคำเม็นสะดวง จังหวัดราชบุรี**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุด สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวธิดารัตน์ เจริญสมบัติ	ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๖,๘๓๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ต่อสัญญาจ้าง
๒	นางสาวปิยวรรณ เดชกำจรสมบัติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๖,๐๘๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	รายเดิม
๓	นางสาวศิริมา นาโคนามะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๒,๙๔๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	พนักงานจ้าง
๔	นายสุทนต์ สุศรีเศษ	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๑,๓๔๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ประจำปีที่
๕	นายโสภณ กิตติโก	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๑,๕๖๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	งบประมาณ
๖	นายชัยมงคล อยู่เจริญสมบัติ	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๑๐,๑๘๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	๒๕๕๙
๗	นางสาวมัทธยา วุฒิวรรณ	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๕๔๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๘	นายพงศ์พัทธ์ พัทธวงค์กร	ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	ตามภารกิจ	กองคลัง	๑๐,๓๓๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๙	นางสาวรัตนา รักเปี่ยม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๓,๙๖๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๐	นายชลิตา ประเสริฐเลิศวัฒนา	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๑,๕๖๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๑	นายจักรกฤษณ์ ศรีชัย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๓๓๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๒	นายณรงศักดิ์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๓๓๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๓	นายบรรศักดิ์	ผู้ช่วยช่างไม้(ผู้สีทึบะ)	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๓๓๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๔	นางสุพัตรา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	๑๐,๑๘๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๕	นางสาวไพรินทร์ เจริญสมบัติ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุขฯ	๑๔,๓๖๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๖	นายรัชช มหามาม	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุขฯ	๑๓,๙๖๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๑๗	นายพิเชษฐ บุญประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุขฯ	๑๑,๖๓๐	๑ เม.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	



**บัญชีแนบท้ายต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลศรีดอนไผ่ อำเภอคำเม่น สะดวก จังหวัดราชบุรี**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	วันเริ่มต้นและสิ้นสุด สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑๔	นายสวรรค์ เปี้ยทอง	คณงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุข	๑๑,๕๖๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๑๕	นายสุวัฒน์ รื่นมีแสง	คณงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุข	๑๑,๖๓๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๐	นายสังข์ ควรสงวน	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุข	๑๐,๗๓๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๑	นายสุวัช เชียงกอก	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุข	๑๐,๗๓๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๒	นายนิยม พุ่มแก้ว	พนักง.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ	กองสาธารณสุข	๑๐,๑๔๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๓	นางสาวอัญพร เจริญวงศ์ษา	ผช.จบท.การเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๒,๐๓๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๔	นายชยุต กิตติวัฒนกุล	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๓๔๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๕	นางสาวทิพย์วรรณ เจริญสมบัติ	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๐,๗๓๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๖	นางธนนิษฐา สุวรรณลักษณ์	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๑,๔๕๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๗	นางสาวมาลีภา กิตติคุณากร	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	กองการศึกษา	๑๑,๑๑๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๘	นายไพบูรณ์ กฤษญาอัยสิทธิ์	ผช.ช่างประปา	ตามภารกิจ	กองการประปา	๑๑,๖๓๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๒๙	นางสาวตุ๊กตา นิลสาริกา	ผช.จบท.ตรวจสอบภายใน	ตามภารกิจ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๔,๒๔๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	
๓๐	นางสาวปัทมณ รัตนอริยมงคล	ผช.จบท.ตรวจสอบภายใน	ตามภารกิจ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๒,๔๕๐	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล ฉบับปรับปรุง

เนื่องจากเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

๑. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำบัญชีตำแหน่งพนักงานเทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลจำนวน ๓๔ แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง จำนวน ๔ แห่ง เทศบาลตำบล จำนวน ๓๐ แห่ง ได้ดำเนินการในกรณีดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีได้มีมติเห็นชอบในการจัดพนักงานเทศบาลจากระบบชilingสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) สายงานของเทศบาลทั้ง ๓๔ แห่ง แล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ระเบียบปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐

ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตรากำลังแห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.๑ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่งแล้ว ให้ถือว่าเป็นการเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการบัญชีอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงรายการนั้นต่อไป

๑.๒ รายการในแผนอัตรากำลังที่ต้องจัดทำประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลง ได้แก่ หัวข้อการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จึงให้แก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการประเภทและระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยในระหว่างดำเนินการแก้ไขนี้ให้ระงับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นกรณีบทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขและเงื่อนไขที่กำหนด เช่น การปรับเทศบาลขนาดเล็ก ขนาดกลาง เป็นเทศบาลประเภทสามัญ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ ๗ เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง การกำหนดตำแหน่งรับรองบุคคลเป็นการเฉพาะรายในกรณีต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ในกรณีที่มิได้เหตุผลความจำเป็นหรือกรณีที่จะเกิดผลเสียแก่ราชการ ก็ให้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดว่า

๒.๑ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ สำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๘ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

๒.๒ ขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตามก็ให้รายงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนดเพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขขึ้นได้

ข้อพิจารณา

เทศบาลทุกแห่งในเขตจังหวัดราชบุรีได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว สรุปได้ดังนี้

เทศบาลทุกแห่งได้ดำเนินการจัดทำแผน โดยที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและระดับตำแหน่งแตกต่างไปจากเดิม ซึ่งตามหนังสือสั่งการกำหนดว่ากรณีนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

สรุปภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการประชุมนักทรัพยากรบุคคลและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสรุปชี้แจงแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒. จากการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลพบว่ามีเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าร้อยละ ๔๐ และเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ โดยสรุปได้ดังนี้

เทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายใช้ไม่เกิน ๔๐ %			
๑. เทศบาลตำบลหลักเมือง	๔๒.๐๗%	๒. เทศบาลตำบลเขาสูง	๔๖.๐๗%
๓. เทศบาลตำบลห้วยหินสีห์	๖๒.๓๑%	๔. เทศบาลตำบลหลุมดิน	๕๑.๓๘%
๕. เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน	๔๐.๕๗%	๖. เทศบาลตำบลเขาขวาง	๔๒.๖๑%
๗. เทศบาลตำบลบ้านหนอง	๔๒.๐๗%	๘. เทศบาลตำบลคลองตาคน	๔๒.๖๘%
๙. เทศบาลตำบลดำเนินสะดวก	๔๒.๑๔%	๑๐. เทศบาลตำบลศรีดอนไผ่	๔๓.๗๖%
๑๑. เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์	๔๒.๑๔%	๑๒. เทศบาลตำบลบัวงาม	๔๑.๑๓%
๑๓. เทศบาลตำบลจอมบึง	๔๐.๙๔%	๑๔. เทศบาลตำบลสวนผึ้ง	๔๘.๘๙%
๑๕. เทศบาลตำบลบ้านช้างป่าหวาย	๔๘.๙๑%	๑๖. เทศบาลตำบลปากท่อ	๔๖.๑๑%
๑๗. เทศบาลตำบลวัดเพลง	๔๐.๒๐%	๑๘. เทศบาลตำบลด่านทับตะโก	๕๐.๒๐%
๑๙. เทศบาลตำบลโพหัก	๔๖.๑๒%	๒๐. เทศบาลตำบลบ้านสิงห์	๕๐.๑๘%
๒๑. เทศบาลตำบลกระเจี๋ย	๔๑.๖๑%	๒๒. เทศบาลตำบลห้วยกระบอก	๔๐.๒๕%
๒๓. เทศบาลเมืองราชบุรี	๔๕.๐๑%	-	

เทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายใช้ไม่เกิน ๔๐ %			
๑. เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	๓๙.๕๔%	๒. เทศบาลเมืองโพธาราม	๓๓.๗๒%
๓. เทศบาลเมืองท่าผา	๓๖.๔๒%	๔. เทศบาลตำบลกรับใหญ่	๓๑.๖๙%
๕. เทศบาลตำบลเบิกไพร	๓๔.๓๓%	๖. เทศบาลตำบลหนองโพ	๓๘.๕๐%
๗. เทศบาลตำบลบ้านเลือก	๓๗.๓๔%	๘. เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	๓๓.๐๓%
๙. เทศบาลตำบลดอนทราย	๓๙.๓๕%	๑๐. เทศบาลตำบลบ้านไร่	๓๙.๒๐%
๑๑. เทศบาลตำบลบางแพ	๓๗.๓๗%	-	

ระเบียบปฏิบัติ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า

๗.๔ ในกรณีที่ประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายให้อยู่ในอัตราร้อยละที่กฎหมายกำหนด เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบ และขอให้แนะนำติดตาม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิให้ดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

หนังสือสั่งการเกี่ยวกับแนวทางในการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖

(รายละเอียดแนบท้าย)

หนังสือสั่งการเกี่ยวกับแนวทางยุบเลิกตำแหน่ง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

เลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณาแนวทางหรือกำหนดมาตรการในการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่เกินกว่าร้อยละ ๔๐

มติที่ประชุม มอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการดังนี้

๑. ให้แจ้งประธานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด มาประชุมเพื่อกำหนดและเสนอมาตรการในการลดภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด มาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและตามหนังสือสั่งการกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้พิจารณาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

๒.๑ กลุ่มที่เกิดเนื่องจากการประกาศใช้บัญชี ๔ บัญชี ๕ และการเพิ่มค่าตอบแทนใหม่

๒.๒ กลุ่มที่เกิดเนื่องจากจำนวนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่จำนวนอัตรากำลังมาก

ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องแล้วหามาตรการแนวทางแก้ไข แล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีพิจารณาในโอกาสต่อไป พร้อมนี้ ให้พิจารณาแจ้งกลุ่มที่มีภาระค่าใช้จ่ายใกล้เคียงถึง ๔๐% ให้หามาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวไว้ด้วย

เลขานุการฯ ๒. เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายและการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล

โดยไม่ผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ด้วยปรากฏข้อหารือเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหากรณีเทศบาลหลายแห่งได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งบริหาร ไม่เป็นไปตามโครงสร้างตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยได้ชี้แจงรายละเอียด ดังนี้

๑. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นว่าการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งของเทศบาล การยุบเลิกตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของเทศบาล กรณีกำหนดฝ่ายตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล นั้น

ก.ท. ได้มอบอำนาจให้ ก.ท.จ. เห็นชอบ (ตามมติครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐) กรณีการกำหนดฝ่ายแตกต่างจากมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท. ทั้งนี้ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่ เมื่อ ก.ท. ให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. ก.ท. ได้รับรายงานเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากเทศบาลและ ก.ท.จ. ได้เห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างโดยไม่ส่งเรื่องขอความเห็นชอบ ก.ท. เป็นผลให้การจัดตั้งฝ่ายไม่สมบูรณ์ส่งผลต่อการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนั้นด้วย

๓. ก.ท. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มาขั้นหนึ่งแล้ว และการจัดตั้งฝ่ายที่ไม่สมบูรณ์มีจำนวนมากหากเพิกถอนก็จะเป็นการเสียหายแก่เทศบาล และโดยที่การดำเนินการดังกล่าวอาจเป็นการตั้งฝ่ายที่สมบูรณ์ได้ก็ต่อเมื่อ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบภายหลัง ทั้งนี้ ตามความมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนั้น จึงให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด สำรวจความถูกต้องการจัดตั้งฝ่ายของเทศบาลในจังหวัดให้เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนด กรณีที่พบว่ามีการจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่าง โดยไม่ได้ขอความเห็นชอบจาก ก.ท. มาก่อน ขอให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบปริมาณงานและคุณภาพงานอีกครั้งหนึ่งว่าเป็นการจัดตั้งฝ่ายตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ปริมาณงานตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนดแล้ว มิใช่เป็นการจัดตั้งฝ่ายเพื่อรองรับตัวบุคคล หากเป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวแล้ว ก็ให้มิตีดยืนยันความถูกต้องและให้ถือว่า ก.ท. ให้ความเห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวด้วยแล้ว

๔. การดำเนินการตามข้อ ๓ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในกรณีที่ ก.ท.จ. ได้มิตีดยืนยันความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยระบุมติ ก.ท.จ. และหนังสือสั่งการฉบับนี้ เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันความถูกต้อง ผลเป็นประการใด รายงานให้ ก.ท. ทราบตามแบบที่กำหนด

๕. กรณีที่ ก.ท.จ. พบว่า การจัดตั้งฝ่ายไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยเป็นการจัดตั้งฝ่ายเพื่อรองรับตัวบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโดยไม่ชอบ ก็ให้ถือว่า ก.ท. ไม่เห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายนั้น จากนั้นก็ให้ ก.ท.จ. มีมติเพิกถอนการจัดตั้งฝ่ายนั้น และให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนั้นพ้นจากตำแหน่ง โดยให้กลับไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากตำแหน่งเดิมไม่ว่างก็ให้แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่าง ซึ่งผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานและระดับเดิมเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ

๖. กรณี ก.ท.จ. เห็นชอบชื่อฝ่ายในลักษณะใกล้เคียงแต่ไม่ตรงตามข้อเสนอแนะในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ก็ให้พิจารณาปรับชื่อฝ่ายให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะดังกล่าว เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลสวนผึ้งรายงานว่าได้ดำเนินการจัดตั้งฝ่ายพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล โดยปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน คือ นางสาวณัฐารวี อาทศิริรัตน์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม อำนวยการต้น) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งจากหนังสือสั่งการพิจารณาได้ว่า

๑. เทศบาลตำบลสวนผึ้งได้ดำเนินการจัดตั้งฝ่ายพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้กำหนดว่า เทศบาลขนาดกลาง (เทศบาลตำบลสวนผึ้งเป็นเทศบาลขนาดกลาง) โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ และฝ่ายธุรการ ซึ่งไม่ได้กำหนดฝ่ายพัฒนาชุมชนไว้

๒. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดว่ากรณีที่ ก.ท.จ. พบว่าการจัดตั้งฝ่ายไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยเป็นการจัดตั้งฝ่ายเพื่อรองรับตัวบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโดยไม่ชอบ ก็ให้ถือว่า ก.ท. ไม่เห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายนั้น จากนั้นก็ให้ ก.ท.จ. มีมติเพิกถอนการจัดตั้งฝ่ายนั้น และให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนั้น พ้นจากตำแหน่งโดยให้กลับไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากตำแหน่งเดิมไม่ว่างก็ให้แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่าง ซึ่งผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานและระดับเดิมเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ

๓. จากกรณีดังกล่าวพิจารณาได้ว่า เห็นควรมีมติเพิกถอนการจัดตั้งฝ่ายพัฒนาชุมชน ของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง และให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน คือ นางสาวณัฏฐารวี อุทรสิริรัตน์ พ้นจากตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน โดยให้กลับไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากตำแหน่งเดิมไม่ว่างก็ให้แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่าง ซึ่งผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานและระดับเดิมเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ เมื่อเทศบาลสวนผึ้งได้ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการรายงานการยุบฝ่ายให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ด้วย

เลขานุการฯ จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้เพิกถอนการจัดตั้งฝ่ายพัฒนาชุมชน ของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง และให้ นางสาวณัฏฐารวี อุทรสิริรัตน์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน พ้นจากตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย โดยให้กลับไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมหากตำแหน่งเดิมไม่ว่างก็ให้แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่าง ซึ่งผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานและระดับเดิมเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ และให้เทศบาลตำบลสวนผึ้งดำเนินการยุบฝ่ายพัฒนาชุมชน แล้วรายงานการยุบเลิกฝ่ายดังกล่าว ต่อคณะทำงานพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อจักได้เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีให้ความเห็นชอบต่อไป

เลขานุการฯ ๓. เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ได้แก่ ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของจังหวัดต่อไป (รายละเอียดแนบท้าย)

มติที่ประชุม เห็นชอบและมีเนื้อหาเช่นเดียวกับสำนักงาน ก.ท. และประกาศใช้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของจังหวัดต่อไป



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระหว่างจัดพนักงานเทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้พนักงาน เทศบาลยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเทศบาลจัดตำแหน่งพนักงาน เทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนงริตย์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

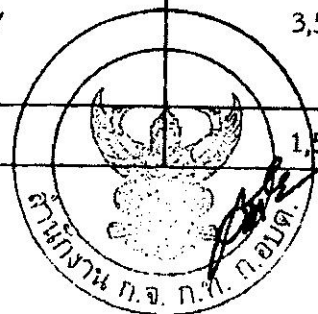
บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 2
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา)

1. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ 10 เดิม หรือระดับสูงพิเศษ)	14,500
	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	10,000
กลาง	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	7,000
	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	5,600
ต้น	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	4,000
	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	3,500

2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

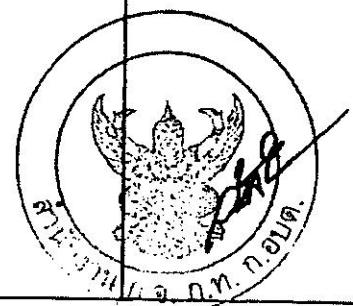
ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง/ผู้อำนวยการสำนัก	10,000
กลาง	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/ผู้อำนวยการกอง	5,600
	ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน (นักบริหาร ระดับ 8 เดิม)	2,500
ต้น	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง/ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าส่วน (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	3,500
	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	1,500



[Handwritten signature]

3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ (ชข.) - ด้านการผังเมือง - ด้านการฝึกอบรม - ด้านการสืบสวนสอบสวน - ด้านการตรวจสอบบัญชี - ด้านนิติการ - ด้านโบราณคดี - ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน - ด้านวิชาการคลัง - ด้านวิชาการบัญชี - ด้านการพัฒนาชุมชน - ด้านวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ด้านวิชาการสัตวบาล - ด้านวิชาการสาธารณสุข - ด้านวิชาการสิ่งแวดล้อม - ด้านวิชาการสุขาภิบาล - ด้านวิศวกรรม - ด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	9,900
ชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ (วช.) - วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	5,600
ชำนาญการ	- วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล - วิชาชีพเฉพาะการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา - วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม - วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน - วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - วิชาชีพเฉพาะนิติการ - วิชาชีพเฉพาะอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	3,500



[Handwritten signature]

๕.๒ การบริหารงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะ

เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗) ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และให้ได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ วิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูประเภทชำนาญการพิเศษ (๕,๖๐๐ บาท/เดือน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้ . -

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ระดับตำแหน่งเดิม				ระดับตำแหน่งใหม่			
		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือนขั้น	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือนขั้น	วิทยฐานะ
โรงเรียนเทศบาล ๓ (เทศบาลสงเคราะห์) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘									
๑	นางนงลักษณ์ ยกกกลิน ทม.ราชบุรี	ครู	๑๗๑๖๓-๒	๒๒,๔๖๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๑๖๓-๒	๒๒,๖๗๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
๒	นางนิภา จันทน์ฉาย ทม.ราชบุรี	ครู	๑๗๑๖๒-๒	๒๒,๔๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๑๖๒-๒	๒๓,๒๘๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดมหาธาตุวรวิหาร) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘									
๓	นางชนิษฐา ชำปู้ ทม.ราชบุรี	ครู	๑๗๑๘๒-๒	๒๒,๔๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๑๘๒-๒	๒๓,๒๘๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
โรงเรียนวัดไทรอารีรักษ์ (มณีวิทยา) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘									
๔	นางพัชรา อุบลแย้ม ทม.โพธาราม	ครู	๑๗๒๑๒-๒	๒๒,๔๖๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๒๑๒-๒	๒๒,๖๗๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
โรงเรียนเทศบาล ๓ ประชาอินดี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘									
๕	นางมัลลิกา โชติมา ทม.บ้านโป่ง	ครู	๐๗๖๐๙-๒	๔๕,๒๙๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	ครู	๐๗๖๐๙-๒	๔๕,๘๙๐ คศ.๔	เชี่ยวชาญ
โรงเรียนเทศบาล ๑ ทรงพลวิทยา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘									
๖	นางสาวนิริฐรา คงทรัพย์ ทม.บ้านโป่ง	ครู	๑๗๒๓๐-๒	๒๒,๔๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๒๓๐-๒	๒๓,๒๘๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
๗	นางสาววนิดา ถังทอง ทม.บ้านโป่ง	ครู	๑๗๒๒๐-๒	๒๓,๔๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๒๒๐-๒	๒๓,๙๑๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
๘	นางสาวสุนิสา คงพรหมณ์ ทม.บ้านโป่ง	ครู	๑๓๑๔๘-๒	๒๓,๔๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๓๑๔๘-๒	๒๓,๙๑๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ
๙	นางอริสรา อ่อนเข้ม ทม.บ้านโป่ง	ครู	๑๗๒๒๘-๒	๒๒,๔๕๐ คศ.๒	ชำนาญการ	ครู	๑๗๒๒๘-๒	๒๓,๒๘๐ คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ

เลขานุการฯ

มติที่ประชุม

จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญได้

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘

เลขานุการฯ ๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานครูเทศบาล
โอนระหว่างเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/เทศบาลเดิม	เทศบาลที่รับโอน		เหตุผล
		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	
	นางสาวปรานีรัตน์ คุ่มบ้าน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๕๑-๒ รร.เทศบาล ๕ (พหุโยธินรามินทร์ภักดี) ทม.ราชบุรี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๓ รร.เทศบาล ๑ (วิทยานารี) ทม.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๐๑๕๓๖-๒	- ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม - เป็นตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาลได้ ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖๗ วรรค ๒

เลขานุการฯ ๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดำรงตำแหน่งครู
เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลด่านทับตะโก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) โดยผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่
ราชการ (ครบ ๒ ปี) ตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินและคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งครู สรุปได้ ดังนี้ . -

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้ขอรับ การประเมิน	วัน บรรจุ และ แต่งตั้ง	ผลการประเมินตลอดระยะเวลา ๒ ปี (ประเมิน ๓ เดือน รวม ๘ ครั้ง)										สรุป ผลการ ประเมิน
			เกณฑ์ผ่าน ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐					เกณฑ์ผ่าน ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	เฉลี่ย	
สพด.เทศบาลตำบลด่านทับตะโก (โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗)													
	นางสาวนุสรรา แสงศิริ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สพด.ด่านทับตะโก ทต.ด่านทับตะโก อ.จอมบึง	๑ ก.ย. ๕๕	๖๔.๙๑	๖๗.๕๔	๗๑.๐๕	๗๕.๔๓	๖๙.๗๓	๘๐.๗๐	๘๕.๙๖	๘๙.๔๗	๙๓.๘๕	๘๕.๕๐	ผ่าน
	วันที่ประเมิน		๓๐ พ.ย. ๕๕	๒๘ ก.พ. ๕๖	๓๑ พ.ค. ๕๖	๓๐ ส.ค. ๕๖		๒๙ พ.ย. ๕๖	๒๘ ก.พ. ๕๗	๓๐ พ.ค. ๕๗	๒๙ ส.ค. ๕๗		

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีได้ตรวจสอบเอกสารของพนักงานครู
รายดังกล่าวแล้ว มีผลการประเมินดังนี้ . -

๑. เริ่มการประเมินตั้งแต่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นการประเมิน
๓ เดือนต่อครั้ง ครบ ๘ ครั้ง มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มนับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ครบ ๒ ปี)
เมื่อ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓. เทศบาลจัดส่งเอกสารเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งการประเมินสิ้นสุดลงแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการที่ล่าช้ากว่ากำหนดนับตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงให้เทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก ชี้แจงเหตุผลการดำเนินการจัดส่งเอกสารล่าช้าไป ๑ ปี ๖ เดือน ว่าเป็นเพราะเหตุใด ซึ่งคณะกรรมการประเมินฯ เสร็จสิ้นตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ (วันที่พนักงานครูดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ครบ ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์) เพื่อจักได้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรีพิจารณาต่อไป ตามหนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๒๓.๒/๖๑๔๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก ได้รายงานชี้แจงเหตุผลที่ส่งผลการประเมินล่าช้า ดังนี้ . -

ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๓๓๗/๒๕๕๗ เรื่อง การมอบหมายหน้าที่ภายในกองการศึกษา เทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก ได้มอบหมายให้ผู้รับการประเมินเป็นหัวหน้างานด้านวิชาการและกิจกรรม ตามหลักสูตรงานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

- ด้านธุรการ
- กิจกรรมการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- จัดทำหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ดูแลด้านโภชนาการภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- จัดทำการประเมินคุณภาพภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานข้อมูล ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (ccis)
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประการแรก

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ ส่งผลให้ข้าพเจ้าต้องรวบรวมข้อมูลต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก

- การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสามปี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

และตามคำสั่งเทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก ที่ ๓๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้า เจ้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก โดยมอบหมายให้ผู้รับการประเมิน ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการด้านการสั่งซื้อ สั่งจ้าง การจัดหาพัสดุและครุภัณฑ์ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เป็นไปด้วยความถูกต้องและสอดคล้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการปฏิบัติ ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ตลอดจนทำฎีกาเบิกงบประมาณในส่วนหนึ่งของเงินเดือนข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดำเนินห้วยตะโก

ประการที่สอง

ต้องรวบรวมเอกสารข้อมูลต่างๆ เพื่อจัดทำหลักสูตรการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลด่านทับตะโก ให้เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑๒ มาตรฐาน ๔๓ ตัวชี้วัด โดยให้ได้มาตรฐานตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ได้กำหนด เพื่อเตรียมความพร้อมรับประเมินคุณภาพภายนอก ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งจากเหตุผลดังกล่าวที่กล่าวมาข้างต้นทำส่งผลให้การประเมินล่าช้ากว่าที่กำหนด

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้.-

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุก ๓ เดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้ นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้.-

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๕๐ และ ครั้งที่ ๕ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ “กำหนดว่า”

ฯลฯ

สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในการโอนโยกย้ายมาตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ “กำหนดว่า”

ฯลฯ

๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฏตามประกาศ ผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๖.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕.๓.๗ (โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓)

๕.๓ การบริหารงานพนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ

เลขานุการฯ ๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาล รายงานการจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้ . -

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง (ภารกิจ) ปฏิบัติหน้าที่ (ทั่วไป)	ลักษณะ การจ้าง เดิม/ใหม่	หมายเหตุ
	ทต.หลักเมือง	นายณที เลิศเรืองฤทธิ์ น.ส.อรทัย เกตุไชโย น.ส.อังศุมารินทร์ มานิช นายวิชัย ล่อนอารีย์ นายณที วรกิติโอภาส นายสันธนา เนียมหอม นายณรงค์ศักดิ์ ขุนพลพิทักษ์	ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ	จ้างแทนคนเดิม จ้างแทนคนเดิม จ้างแทนคนเดิม จ้างแทนคนเดิม จ้างแทนคนเดิม จ้างแทนคนเดิม จ้างแทนคนเดิม	๑. ค่าใช้จ่ายบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) ๑.๑ ก่อนจ้าง ๓๕.๒๑ % ๑.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๓๕.๒๑ % ๒. จำนวนรวมของพนักงานจ้าง ที่เสนอจ้างครั้งนี้ ๒.๑ ตามภารกิจ - คน ๒.๒ ทั่วไป ๗ คน ๓. จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด ๓.๑ ก่อนจ้าง ๖๗ คน ๓.๒ หลังจ้างครั้งนี้ ๗๔ คน

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙

เลขานุการฯ ๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาล ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ ดังนี้ . -

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด/ตำแหน่ง	วันบรรจุ แต่งตั้ง	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ออก	อัตรา ค่าตอบแทน	เหตุผลที่ออก
	นายประสิทธิ์พร วรฉันท พนักงานขับรถยนต์ ทต.ดอนทราย อ.โพธาราม	๑ ต.ค. ๕๘	๑๕ มี.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๙	๑๐,๗๒๐	ประกอบอาชีพอื่น

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๘๔

เลขานุการฯ ๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

เทศบาล ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ดังนี้ . -

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด/ตำแหน่ง	วันบรรจุ แต่งตั้ง	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ออก	อัตรา ค่าตอบแทน	เหตุผลที่ออก
	นางนัยนา วิเชียรทอง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเร่งรัด จัดเก็บรายได้ ทด.กระจับ อ.บ้านโป่ง	๑ ต.ค. ๒๖	๑๒ เม.ย. ๕๙	๒ พ.ค. ๕๙	๑๘,๗๙๐	ประกอบอาชีพส่วนตัว

เลขานุการฯ จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางนัยนา วิเชียรทอง ลาออกจากราชการได้ ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๔๒๑(๓) และข้อ ๔๒๒

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายบรรเทง สืบวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

ผู้บันทึกรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๑ - ๕

(ลงชื่อ)



(นายสัญญา นิตธมกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

ผู้บันทึกรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๖

(ลงชื่อ)



(นายยุทธพล พลชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี

เลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี

ตรวจรายงานการประชุม